



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ

În cadrul "Acțiunii de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată", organizată la nivel național de *Inspeția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a desfășurat în perioada 14 iunie - 31 august 2017 mai multe activități cu caracter informativ-preventiv.

În luna iulie, *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași*, împreună cu *Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași* a desfășurat 19 întâlniri cu beneficiarii de venit minim garantat din mediul rural, vizând creșterea gradului de conștientizare

a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele sociale și



economice pe care le produce munca nedeclarată, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Inspectori de muncă din cadrul serviciului control



relații de muncă s-au deplasat în comunele Mironeasa, Belcești, Mircești, Țibănești, Tansa, Șcheia, Hălăucești, Mogoșești-Siret, Popricani, Țigănași, Valea Seacă, Tătăruși, Hărmănești, Românești, Reditu, Victoria, Erbiceni, Alexandru Ioan Cuza și Sinești.

Peste 2.000 de persoane vulnerabile, respectiv persoane cu un nivel scăzut, de educație, sau persoane din zone izolate și/sau defavorizate, au fost informate cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariul minim - timpul de muncă și de odihnă - concediul de odihnă plătit - protecția la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de *Codul muncii* și contractele colective de muncă);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- posibilitatea solicitării efectuării de verificări de către autoritățile de inspecție și instanțele de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- generarea unui istoric profesional care poate fi probat ulterior, pentru ocuparea unui nou loc de muncă, sau pentru drepturi suplimentare (spor de vechime, zile de concediu de odihnă);
- oferirea calității de asigurat (sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale), precum și contribuția la fondul de pensii;
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;
- eliminarea riscului de a pierde indemnizații, chiar dacă nu a semnat un contract individual de muncă (nu câștigă nimic dacă de înțelege cu angajatorul în acest sens și greșește de două ori: *acceptă muncă nedeclarată și fraudează bugetul de stat*).



Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

Comunicarea s-a realizat prin postarea pe pagina de internet a instituției www.itmiasi.ro a informațiilor relevante, prin plasarea unor afișe la sediul instituției, precum și prin comunicate de presă.

Pentru o cât mai bună distribuire a informațiilor către angajatori, au fost implicați inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Buna colaborare dintre *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* și *Camera de Comerț și Industrie Iași*, a facilitat informarea angajatorilor, inclusiv pe pagina de internet a acestei instituții (www.cciasi.ro), cu privire la întâlnirile pe care le-am organizat pe parcursul lunii august.

Informarea angajatorilor s-a realizat în mod direct prin organizarea a 5 întâlniri, câte una în fiecare săptămână din luna august.

Pe baza colaborării cu *Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și mijlocii din România, FEDERAȚIA REGIONALĂ A PATRONATELOR ÎNTRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII DIN REGIUNEA NORD-EST*, prima întâlnire cu angajatorii s-a realizat cu membrii acestei organizații în data de 2 august 2017.



În datele de 10, 17 și 24 august, la sediul instituției noastre, s-au desfășurat întâlniri cu angajatorii, care s-au bucurat de un interes deosebit din partea celor interesați, care au durat mai mult de două ore, cu sesiuni consistente de întrebări și răspunsuri. Având în vedere noile reglementări privind definirea, prevenirea și sancționarea muncii nedeclarate, introduse de O.U.G. nr. 53/2017, prezentarea s-a concentrat pe aceste aspecte, răspunzând solicitărilor publicului care s-au manifestat în această direcție.



Având în vedere interesul crescut arătat de angajatori și limitările privind spațiul și numărul de locuri disponibile la sediul nostru, ultima întâlnire cu angajatorii s-a desfășurat în data de 31 august 2017, într-un amfiteatru pus la dispoziție cu amabilitate de *Facultatea de Chimie* din cadrul *Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași*.



La cele 5 întâlniri cu angajatorii, au participat în total peste 260 de persoane, reprezentând patronatul unor societăți comerciale, angajați ai unor instituții publice, precum și profesioniști din domeniul resurselor umane.

Pentru a răspunde interesului manifestat de angajatori, precum și pentru a realiza o mai bună comunicare în ambele sensuri, *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a decis permanentizarea întâlnirilor cu angajatorii și specialiștii din domeniu, urmând să organizăm și în perioada următoare acest gen de întâlniri. Mai multe detalii în acest sens sunt disponibile pe www.itmiasi.ro.

Iași, 13 septembrie 2017