



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

05.12.2019

COMUNICAT DE PRESĂ

CAMPANIE NAȚIONALĂ DE CONTROL PRIVIND MUNCA STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA

În perioada 14-22 noiembrie 2019 s-a desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României*. Campania a avut ca obiective identificarea eventualelor situații de muncă nedeclarată în care sunt implicați străinii, precum și respectarea reglementărilor privind angajarea, salarizarea și timpul de muncă pentru această categorie de salariați. De asemenea, prin controalele desfășurate s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor.

În cadrul acestei campanii, inspectorii de muncă din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași* au controlat 29 angajatori din județul Iași care au angajat străini, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al *Uniunii Europene*, sau al *Spațiului Economic European*, ori cetățenia *Confederației Elvețiene*. Nu a fost identificată muncă nedeclarată și nu s-au constatat neconformități referitoare la regimul de muncă al străinilor. Angajatorii au fost informați și îndrumați cu privire la normele legale speciale care se aplică muncii străinilor în România, precum și referitor la condițiile de muncă, drepturile și obligațiile generale din cadrul raporturilor de muncă, care se aplică fără discriminare și salariaților străini. Dintre obligațiile speciale ale angajatorului sau beneficiarului în raport cu munca străinilor, subliniem:

- obligativitatea obținerii avizului de angajare anterior încheierii contractului individual de muncă și primirii la muncă a salariatului străin;
- obligativitatea obținerii avizului de detașare anterior detașării salariatului străin și comunicarea către inspectoratul teritorial de muncă a acestei situații în cel mult 5 zile de la data începerii activității acestuia pe teritoriul României;
- păstrarea avizului de angajare/detașare și a unei copii a permisului de ședere, sau a documentului de călătorie din care să rezulte legalitatea șederii străinului pe teritoriul României.

În anul 2019, au fost depistați 3 angajatori, care au primit la muncă 6 străini fără aviz de angajare, fiind aplicate amenzi în valoare de 60.000 lei. De asemenea, în acest an *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a desfășurat acțiuni de informare și conștientizare, atât pentru studenții străini aflați la studii în România, cât și pentru angajatorii interesați de utilizarea forței de muncă din străinătate.

p. Inspector Șef

George Daniel TANASIEVICI
Inspector șef adjunct
securitate și sănătate în muncă

Șos. Moara de Foc, nr. 31, Iași
Tel.: +4 0232 25 71 00; fax: +4 0232 21 55 83
itmiasi@itmiasi.ro
www.itmiasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.