



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Comunicat de presă: Campanie de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii statului nostru apelând în continuare la societățile de intermediere sau la persoane fizice ce pot facilita ocuparea unui loc de muncă în afara hotarelor.

Nerespectarea prevederilor legale pentru medierea și plasarea cetățenilor, în scopuri lucrative, a cetățenilor români în străinătate poate constitui un punct de plecare pentru traficul de persoane, fenomen ce este de natură a genera consecințe negative în plan economic și social.

În acest context, în perioada 08.03 - 24.03.2021, inspectorii de muncă din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași* au desfășurat acțiuni concertate de control, vizând verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor **Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Controalele au vizat verificarea ofertelor existente pentru locuri de muncă în străinătate, având drept obiective următoarele:

- identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- identificarea cazurilor de plasare forță de muncă, efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate și de a se înregistra la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași;
- conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință;
- diminuarea consecințelor negative sociale și economice care derivă din plasarea forței de muncă din rândul cetățenilor români, prin intermediul altor forme de mediere, ce excede cadrul legal aplicabil.

A fost verificat modul în care sunt întocmite ofertele de muncă pentru posturi din afara granițelor României, în cuantum de aproximativ 1300 la momentul controalelor, aflate în portofoliul agenților de plasare a forței de muncă, precum și a societăților care, deși potrivit legii 156/2000 nu au calitatea de agenți de plasare a forței de muncă, dar desfășoară activități de consultanță în vederea medierii în străinătate sau în managementul resurselor umane.

S-au derulat controale la 17 firme din categoria agenților de plasare forță de muncă, precum și la 17 unități economice ce desfășoară activitate în domeniul managementului resurselor umane. Au fost identificate mai multe disfuncții în modul de respectare a prevederilor legale, fiind dispuse 25 de măsuri de remediere a acestora, fiind aplicate, totodată, 7 sancțiuni contravenționale sub forma a 6 avertismente scrise și o amendă în cuantum de 7500 lei.

Cele mai multe neconformități în ceea ce privește respectarea prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, se referă la neîncheierea, cu persoane juridice sau fizice stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, a unor contracte care să conțină oferte ferme de locuri de muncă, sub aspectul inserării următoarelor elemente obligatorii, prevăzute de art. 11 din legea menționată:

- a) datele de identificare ale angajatorului străin, inclusiv domiciliul fiscal al acestuia;

- b) durata ofertei ferme;
- c) numărul locurilor de muncă din străinătate conținute de ofertele ferme;
- d) funcția, meseria sau ocupația;
- e) durata angajării în luni/zile, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- f) durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic;
- g) remunerația brută și netă, tariful orar și/sau salariul lunar brut și net, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- h) salariul minim/tariful minim garantat în plată prin legislația statului de primire;
- i) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- j) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- k) durata minimă a concediului de odihnă anual plătit, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă, prevăzute în legislația statului de primire;
- l) condițiile de muncă și de climă, măsurile privind sănătatea și securitatea în muncă, de igienă la locul de muncă și securitate socială;
- m) încheierea și semnarea unei asigurări de sănătate a angajaților români în aceleași condiții cu cetățenii din statul de primire;
- n) acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- o) specificarea condițiilor de cazare de care va beneficia pe toată durata șederii, cazare de natură să îi asigure un nivel de trai adecvat, sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei;
- p) asigurarea transportului lucrătorilor cetățeni români în statul de primire, transportul de la locul cazării la locul desfășurării activității, precum și condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- q) obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța lucrătorilor cetățeni români;
- r) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor lucrătorilor cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impunerii sau a dublei perceperii de contribuții de asigurări sociale;
- s) datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație;
- ș) datele de contact ale autorităților locale din statul de primire la care lucrătorul cetățean român poate depune o reclamație cu privire la nerespectarea contractului sau, după caz, documentului echivalent acestuia, încheiat cu angajatorul.

"Plasarea forței de muncă în afara granițelor statului român reprezintă un domeniu cu multe provocări, nu doar pentru salariați, mediatorii și angajatori, ci și pentru societatea noastră, în general, având în vedere consecințele negative derivate din posibila executare neconformă a contractelor de muncă. ITM Iași are în permanentă atenție verificarea proceselor de recrutare a cetățenilor români, precum și asigurarea informării cu privire la prevederile legale ce trebuie respectate de către agenții de plasare forță de muncă, astfel încât să prevenim apariția situațiilor de derulare defectuoasă a relațiilor de muncă pe teritoriul altor state sau chiar a unor activități infracționale".

Inspector șef

Costel GROJDEA

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

29.03.2021