



COMUNICAT DE PRESĂ

Măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă (ORDONANTA DE URGENTA nr. 99 din 29 iunie 2000)

Conducerea ITM Iași recomandă angajatorilor, în această perioadă, respectarea prevederilor legale privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. În acest sens, instituția noastră furnizează un set de informații utile care pot fi accesate pe [sai](#)t-ul ITM Iași.

De asemenea, vă menționăm că în lunile iunie, iulie și august au fost și vor fi efectuate controale, care au drept scop verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale stipulate în ORDONANTA DE URGENTA nr. 99 din 29 iunie 2000.

Deficiențe frecvente constatate:

- nu se asigură apă minerală, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- nu se stabilesc măsuri de ameliorare a condițiilor de muncă;
- depășirea intervalului de efectuare a controlului medical periodic;
- nu se adaptează programul de lucru la temperatura exterioară.

29 Iunie 2021

Costel GROJDEA
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

George Daniel TANASIEVICI
Inspector șef adj. SSM
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

INFORMAȚII UTILE PENTRU ANGAJATORI ȘI LUCRĂTORI PRIVIND MĂSURILE DE PROTECȚIE CE TREBUIE LUATE ÎN PERIOADELE CU TEMPERATURI EXTREME

Ce trebuie să știți:

Temperaturi extreme ridicate - temperaturile exterioare ale aerului (sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia), ce depășesc +37°C sau care corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel;

În perioadele cu temperaturi extreme ridicate, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- a) reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- b) asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
- d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, în curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
- c) asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții ai salariaților, după caz, pot lua următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- c) întreruperea colectivă a lucrului acolo unde este posibil.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.