



■ Hărțuirea la locul de muncă - realități și progres în România (HG nr. 970/2023)

🔗 CE ESTE IMPORTANT SĂ ȘTII

🔊 Hărțuirea la locul de muncă NU este un incident izolat.

Este un comportament repetat care afectează demnitatea, sănătatea și cariera unei persoane.

- ✓ este interzisă prin lege
- ✓ este sancționabilă disciplinar și juridic
- ✓ poate apărea în orice tip de instituție sau companie

🏛️ CADRUL LEGAL

■ H.G. nr. 970/2023

■ Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse

■ Codul muncii

■ Codul penal

■ O.G. nr. 137/2000 privind nediscriminarea

🔊 Toate stabilesc același principiu:

👉 ZERO TOLERANȚĂ pentru hărțuire

🗣️ CUM POȚI RECUNOAȘTE HĂRȚUIREA

- ◊ Fizică - contact nedorit, intimidare
- ◊ Verbală - insulte, glume jignitoare, comentarii sexuale

◊ Non-verbală - gesturi, priviri insistente, materiale ofensatoare

◊ Psihologică - excludere, presiune, discreditare

🔗 Semnal de alarmă:

- ✓ comportament repetat
- ✓ efect de umilire / intimidare
- ✓ afectarea mediului de lucru

🚫 CE NU ESTE HĂRȚUIRE

- ✓ evaluarea performanței
- ✓ stabilirea sarcinilor de serviciu
- ✓ feedback profesional
- ✓ măsuri disciplinare legale

🔊 Diferența:

👉 LEGITIM vs. ABUZIV ȘI REPETAT

🔗 CE POȚI FACE

- ✓ semnalezi comportamentul
- ✓ informezi superiorul ierarhic
- ✓ depui sesizare internă
- ✓ apelezi instituțiile competente
- 🔊 Ai dreptul la protecție și confidențialitate



SISTEMUL DE PROTECȚIE

- ✓ comisii interne obligatorii în instituții
- ✓ proceduri de investigare
- ✓ consiliere pentru victime
- ✓ sancțiuni pentru agresori
- 📣 Angajatorii au OBLIGAȚIA să prevină și să intervină

CE ARATĂ RAPORTUL ANES (2026)

 ~300 de rapoarte de implementare

 ~17% instituții au raportat cazuri

 Interpretare:

- ✓ nu neapărat mai multe cazuri
- ✓ mai multă încredere în raportare
- ✓ mai multă deschidere instituțională

PROGRES NAȚIONAL

- ✓ creștere a conștientizării
- ✓ mai multe proceduri active
- ✓ mai multe instruirii și campanii
- ✓ extindere în mediul rural și local
- 📣 Schimbare de cultură organizațională în curs

PROVOCĂRI

- raportare inegală între instituții
- nevoia de informare continuă
- lipsa standardizării datelor
- implementare neuniformă

DIRECȚIA

- ✓ prevenire
- ✓ educație
- ✓ raportare corectă
- ✓ protecția victimelor
- ✓ toleranță zero

MESAJ FINAL

 Hărțuirea NU trebuie normalizată

 Drepturile angajaților sunt protejate prin lege

 Fiecare persoană are dreptul la un mediu de muncă sigur și demn

#RespectLaMuncă #EgalitateDeȘanse #StopHărțuire

Conținutul materialului informativ a fost elaborat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și este distribuit în cadrul Campaniei naționale de informare pentru promovarea negocierilor colective la nivelul angajatorilor din sectorul privat și din sectorul public și pentru creșterea gradului de conștientizare și informare a angajatorilor, angajaților și altor părți interesate cu privire la hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, 8 mai - 31 decembrie 2026, organizată de Inspecția Muncii și implementată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași.