

TEMATICA DE CONTROL**privind modul în care angajatorii aplică prevederile legale referitoare la relațiile de muncă**

Nr. crt.	TEMATICA GENERALĂ DE CONTROL	Obiective vizate
1.	Identificarea și combaterea muncii nedecarate, muncii fără forme legale și a muncii copiilor;	Încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă Transmiterea elementelor contractului individual de muncă în RGES Primirea la muncă a copiilor
2.	Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;	Încheierea contractelor individuale de muncă Legalitatea clauzelor esențiale și specifice ale contractului individual de muncă Informarea salariatului (clauzele esențiale ale contractului individual de muncă) Drepturile și obligațiile principale ale părților contractului individual de muncă Modificarea contractului individual de muncă, legalitatea clauzelor incluse în actele adiționale, delegarea, detașarea Suspendarea contractului individual de muncă Încetarea contractului individual de muncă Prevederi speciale privind contractului individual de muncă pe durată determinată și contractului individual de muncă cu timp parțial Prevederi speciale privind munca prin agent de muncă temporară Prevederi speciale privind munca la domiciliu Timpul de muncă Repausuri periodice Concedii Salarizare Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii Formarea profesională Ucenicia la locul de muncă Negocierea colectivă Regulamentul intern Procedura disciplinară
3.	H.G.R. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților;	Înființarea, completarea și păstrarea registrului Transmiterea datelor din registru și comunicarea prestatorilor la ITM Dosarul de personal al salariaților și extrasele din registru
4.	Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;	Înființarea registrului pentru zilieri și modul de completare a acestuia Transmiterea lunara a extrasului registrului pentru zilieri la ITM Încadrarea în limitările legale, stabilirea și plata remunerației zilnice a zilierilor
5.	Legea nr.62/2011 dialogului social	Împiedicarea exercitării drepturilor organizațiilor sindicale Respectarea obligațiilor angajatorului în cazul unui conflict colectiv de muncă Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă
6.	Legea nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați O.U.G. nr. 96/ 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;	Interzicerea discriminării și sancționarea hărțurii prin regulamentul intern Utilizarea unor practici discriminatorii și hărțuirea sexuală în relațiile de muncă Informarea salariaților pentru prevenirea oricărui act de discriminare Încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților protejate
7.	O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cu modificările ulterioare	Munca străinilor în baza autorizației de muncă Transmiterea comunicării privind detașarea salariaților străini la ITM
8.	Modul de îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse prin procesul-verbal nr. _____ / _____;	
9.	
10.	

Tematica de control stabilită inițial poate fi extinsă în situația constatării unor neconformități sau a unor indicii despre existența acestora. Constatările și neconformitățile față de prevederile legale sunt consemnate în cuprinsul anexei 2, iar măsurile obligatorii dispuse sunt consemnate în anexa 3.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași*Inspector de muncă*

(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

Reprezentantul legal al angajatorului

(numele, prenumele, semnătura și ștampila)
