



GHID DE INFORMARE PENTRU ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ /ACT ADIȚIONAL

1. Înregistrarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate

Contractele colective de muncă la nivel de unitate și actele adiționale se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă după ce a fost încheiat în formă scrisă conform art.143 alin.1 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată care stipulează :

” ART. 143

(1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

- a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă;
- b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, la Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social. ”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași va proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată, în baza art. art.145 alin.1 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată.

Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.

2. Conținutul dosarului care trebuie depus la ITM Iași în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă la nivel de unitate sau a actelor adiționale conform art.143 alin.2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată va cuprinde :

- a. contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți*;
- b. dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere**;
- c. împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă***;
- d. dovezile de reprezentativitate ale părților**** ;
- e. procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;

Precizări privind modul de îndeplinire a condițiilor procedurale prevăzute de lege, menționate mai sus :

* Contractele colective de muncă depuse spre înregistrare, inclusiv anexele, trebuie să fie semnate pe fiecare pagină, de părțile semnate.

** Convocarea părților îndreptățite să participe la negocierea colectivă se face, de regulă de angajator, în scris, printr-o adresă care trebuie să cuprindă, cel puțin, data, ora și locul și scopul întâlnirii.

Adresa se comunică personal, sub semnătură de primire, prin poștă sau e-mail ș.a.
Convocarea la negocierea colectivă poate fi făcută și de către organizația sindicală reprezentativă sau reprezentanții salariaților.

******* Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă servesc la identificarea persoanelor care au fost mandatate să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă la nivel de unitate;

- În cazul în care, la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă, participă altă/alte persoană/persoane decât reprezentantul legal al unității, se va depune documentul prin care aceasta/acestea este/sunt mandatată/mandatate;
- Pentru reprezentantul/reprezentanții sindicatului reprezentativ se va depune documentul emis de sindicat cu persoanele mandatate să negocieze și să semneze;
- În cazul sindicatului nereprezentativ dar afiliat la o federație reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea se va depune documentul emis de federație cu persoanele mandatate să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă, urmare a solicitării și mandatării sindicatului nereprezentativ;
- Pentru reprezentantul/reprezentanții salariaților se va depune documentul întocmit ca urmare a mandatării de către adunarea generală a salariaților să negocieze și să semneze.

******** Pentru angajator: documente care să ateste această calitate, așa cum rezultă din lege, statut, ori regulament de funcționare, după caz (act constitutiv, certificat constatator emis de ONRC).

Pentru sindicatul reprezentativ: hotărâre judecătorească definitivă prin care s-a constatat îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate.

Pentru sindicatul nereprezentativ dar afiliat la o federație reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea: hotărâre judecătorească definitivă prin care s-a constatat îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a federației; documentul prin care sindicatul nereprezentativ solicită și mandatează federația pentru a participa la negociere.

Pentru reprezentantul/reprezentanții salariaților orice document din care să rezulte alegerea în conformitate cu prevederile legale, însoțit de lista cu semnăturile salariaților care au participat la adunarea generală a salariaților.

3. Cererea de înregistrare a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate sau a actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

Dosarul care se depune la Inspectoratul de Muncă va fi însoțit de o **cerere de înregistrare** a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate sau a actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă care se înregistrează la registratura I.T.M. Iasi și va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente :

- numărul de ieșire a cererii din unitate;
- numărul de pagini al contractului colectiv de muncă sau actului adițional depus spre înregistrare ;
- datele de identificare ale unității, sindicatului, reprezentanților salariaților după caz (partea care depune spre înregistrare contractul colectiv de muncă sau actul adițional) ;
- obiectul principal de activitate ;
- natura capitalului social (de stat, mixt sau privat) ;
- numărul total de salariați ai unității ;
- durata contractului colectiv de muncă sau a actului adițional, cu mențiunea că acesta se va aplica de la data înregistrării la I.T.M. Iasi sau de la o dată ulterioară ;
- mențiunea că a încetat contractul colectiv de muncă încheiat anterior, sau precizarea că nu a mai fost înregistrat un contract colectiv de muncă la nivelul societății ;
- mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ ;
- mențiunea că au fost respectate toate clauzele contractului colectiv de muncă încheiat la nivel superior, aplicabil.

(model pe site-ul www.itmiasi.ro secțiunea formulare tip)

4. Neînregistrarea contractului colectiv de muncă și a actelor adiționale

În situația în care **condițiile procedurale nu sunt îndeplinite**, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.

Contractele colective de muncă **nu vor fi înregistrate** dacă:

- părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 143 alin. 2) din *Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată* .
- nu sunt semnate de către organizații sindicale care reprezintă mai mult de jumătate din totalul angajaților din sectorul sau grupul de unități pentru care s-a negociat contractul.
- reprezentantul oricărei părți care a participat la negocieri nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul-verbal de negociere.
- La nivel de unitate, conform art.146 din *Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată*, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor părților numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaților.
- Împotriva refuzului înregistrării contractelor colective de muncă părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(art.147 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată)

De asemenea, părțile semnatare ale contractelor colective de muncă trebuie să aibă în vedere următoarele dispoziții legale incidente, prevăzute de *Legea nr. 62/2001 a dialogului social*:

- art. 132 alin. (2) “ *la încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal.*”
- art. 142 alin. (1) “ *clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 132 sunt lovite de nulitate.*”
- art. 142 alin. (2) “ *nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.*”

Notă: pentru eventualele neclarități, doritorii pot contacta Compartimentul Contracte Colective de Muncă la nr. de telefon 0232 257100 int.110 sau pe adresa de email itmiasi@itmiasi.ro.

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași