

## **Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform Regulamentul (UE) 2016/679 de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași este Operator de date cu caracter personal.**

Pentru implementarea prevederilor Regulamentului Uniunii Europene nr. 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), vă informăm că prelucrarea datelor cu caracter personal este realizată doar în scopuri legitime.

Datele personale colectate sunt necesare Inspecției Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă în îndeplinirea funcției de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în domeniul de competență.

Astfel, datele personale pe care le prelucrăm sunt: date de identificare, financiare, demografice sau alte date pe care le colectăm conform prevederilor legale în vigoare, de la angajatori, prin aplicația Revisal, pentru toți salariații încadrați cu contract individual de muncă, precum și pentru zilieri.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, “Inspecția Muncii asigură accesul autorităților/instituțiilor publice la informațiile din registru, pe baza unor aplicații de interogare specifice sau prin punerea la dispoziție a unor informații din registru, cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal, numai dacă în cuprinsul actului normativ de organizare și funcționare a acestora se prevede că acestea au dreptul de a primi aceste informații în vederea realizării atribuțiilor lor. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații se stabilesc de Inspecția Muncii prin protocoale de colaborare încheiate cu autoritățile/instituțiile publice solicitante, în condițiile legii, care vor fi publicate pe pagina de internet a Inspecției Muncii.”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași pune la dispoziție, în condițiile legii, datele dumneavoastră cu caracter personal către instanțele de judecată, organele de cercetare penală, autoritățile fiscale, precum și oricăror instituții/autorități față de care transmiterea acestor date este cerută de lege.

Accesul la informațiile din registrul general de evidență a salariaților se realizează în condițiile și limitele stabilite prin acordurile încheiate cu instituțiile/autoritățile administrației publice, datele cu caracter personal prelucrate de Inspecția Muncii fiind puse la dispoziție acestor instituții în vederea îndeplinirii propriilor atribuții, astfel cum sunt prevăzute în actele normative de organizare și funcționare ale acestora.

Regulamentul General privind Protecția Datelor stabilește un set unic de reguli destinate protejării eficiente a vieții private a **persoanelor fizice** de pe teritoriul Uniunii Europene.

Regulamentul General privind Protecția Datelor conferă persoanelor fizice mai multe **drepturi**, respectiv:

- dreptul de acces (art. 15);
- dreptul la rectificare (art. 16);
- dreptul la ștergere („dreptul de a fi uitat” - art. 17);
- dreptul la restricționarea prelucrării (art. 18);
- dreptul la portabilitatea datelor (art. 20);
- dreptul la opoziție (art. 21);
- dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată (art. 22).

**Pentru a-și exercita aceste drepturi persoana fizică urmează să se adreseze cu o cerere operatorului care i-a prelucrat datele cu caracter personal.**

**Operatorul trebuie să răspundă persoanei respective în cel mult o lună de la primirea cererii și, în cazul în care nu intenționează să se conformeze respectivei cereri, să motiveze acest refuz. Această perioadă de răspuns poate fi prelungită cu două luni atunci când este necesar, ținându-se seama de complexitatea și numărul cererilor. În acest caz, operatorul trebuie să anunțe persoana vizată cu privire la orice astfel de prelungire, în termen de o lună de la primirea cererii, prezentând și motivele întârzierii.**

[Drepturile persoanelor vizate - Extras din Regulamentul nr. 679/2016](#)