

## ANUNȚ

Concurs de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Supravegherea Pieței și îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă - **Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 183/2020 privind desfășurarea pe perioada stării de alertă a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul instituțiilor și autorităților publice, aprobată prin Legea nr. 33/2021 și ale art. 618 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, șos. Moara de Foc, nr. 31, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Supravegherea Pieței și îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă - Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

**Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.**

### **Calendarul de desfășurare a concursului:**

- 1. selectia dosarelor**, în termen de maxim 5 zile lucratoare, de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;
- 2. proba scrisă**, în data de 27 iulie 2021, ora 10.00, sediul instituției;
- 3. proba interviu**, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, la sediul instituției, doar acei candidați care au obținut la proba scrisă minimum 50 puncte.

Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în termen de 20 de zile de la data afișării, respectiv în perioada 24 iunie 2021 - 14 iulie 2021, inclusiv, și trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) formularul de înscriere;
- b) curriculum vitae, modelul comun european;
- c) copia actului de identitate;
- d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;
- e) copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/funcției sau pentru exercitarea profesiei;
- f) adeverință care atestă starea de sănătate în baza unui examen medical de specialitate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului ;
- g) cazierul judiciar;

h) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății Publice.

Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost declarat admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

Copiile de pe actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Condiții generale:

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 465 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cu excepția avizului psihologic.

Condițiile specifice de participare la concurs sunt:

- studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginieresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicina, administrație publică și științe politice.

- vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice - minimum 7 ani.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași și la secretarul comisiei de concurs, consilier pe resurse umane Huzum Otilia, nr. de telefon : 0232/257100, interior 143, e-mail [otilia.huzum@itmiasi.ro](mailto:otilia.huzum@itmiasi.ro).

## BIBLIOGRAFIE

### pentru organizarea concursului de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior, compartimentul Supraveghere Piață Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă (SPIAASSM) din data de 27.07.2021-proba scrisă

1. Constituția României, republicată
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
5. Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
10. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
11. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr.1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
13. Hotărârea Guvernului nr.1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă;
14. Hotărârea Guvernului nr.1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
15. Hotărârea Guvernului nr.1029 din 3 septembrie 2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor cu modificări și completări ulterioare;

16. Hotărârea Guvernului nr.409 din 8 iunie 2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune cu modificări și completări ulterioare;
17. Hotărârea Guvernului nr.1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice cu modificări și completări ulterioare;
18. Hotărârea Guvernului nr.245/2016 din 6 aprilie 2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive cu modificări și completări ulterioare.

**Notă:** toate actele normative vor fi avute în vedere în forma aflată în vigoare la data examenului/concursului cu toate republicările, modificările, completările și abrogările.

#### Tematica

1. Constituția României;
2. Reglementări privind funcția publică și funcționarul public;
3. Reglementări privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
4. Reglementări privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
5. Reglementări privind înființarea, organizarea și funcționarea Inspecției Muncii;
6. Reglementări privind securitatea și sănătatea în muncă;
7. Reglementări privind raporturile de muncă;
8. Reglementări privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
9. Reglementări privind regimul juridic al contravențiilor;
10. Reglementări privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor;
11. Reglementări privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă, echipamentelor individuale de protecție și pentru locul de muncă;
12. Reglementări privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune, a articolelor pirotehnice, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive.