

APROB
Inspector Șef
Costel GROJDEA

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul ITM Iași în anul 2026

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM IAȘI						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM Iași						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași	realizat	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași	30.06.2026	-
3	Evaluarea anuală a modului de	Raport de evaluare	Caracter formal al	Grupul de lucru	31.12.2026	

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași		
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași	31.12.2026	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2026	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Iași, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	<p>Nr. funcționarilor publici evaluați;</p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	Compartiment Resurse Umane	31.12.2026	-
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p>	Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul	31.12.2026	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		<p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Iași ; Facebook)</p>	<p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
8	<p>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative</p>	<p>Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași</p> <p>Conducătorii compartimentelor conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Iași</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Iași</p>	31.12.2026	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		<p>adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>				
Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Iași	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor ITM</p>	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	72/22.04.25
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ITM IASI						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Iași, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/ informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM Iași	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași	31.12.2026 trimestrial	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a	<p>Programe de formare;</p> <p>Tipuri de programe de formare accesate;</p>	<p>Resurse financiare insuficiente;</p> <p>Grad scăzut de participare</p>	<p>Conducerea Instituției;</p> <p>Grupul de lucru</p>	Permanent	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat		pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Iași / Consilierul de integritate / Consilierul de etică		
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM Iași	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare 1	Lipsa interesului din partea personalului; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2026	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Iași	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Iași	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul Compartiment informatică	31.12.2026	-
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;	Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul	31.12.2026	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		<p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspekția Muncii cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001</p>	<p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul ITM;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>			

Întocmit,
Consilier de integritate
Mihai MATEICIUC