



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Nr. 5034/CCRP/25.02.2022

AVIZAT,
Inspector Șef,
Grojdea Costel

RAPORT DE ACTIVITATE
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași pentru anul 2021
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

1.1. Cuvânt înainte

Legea nr.544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art. 5, alin (3), obligativitatea întocmirii și publicării, cel puțin anual, a unui raport periodic de activitate.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, a Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asigura respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

1.2. Date de contact ale instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași se află în municipiul Iași, șos. Moara de Foc, nr. 31, cu următoarele date de contact:

Telefon: 0232.257.100;

Fax: 0232.215.583

Relații cu publicul: 0232.257.100 int. 129

E-mail: itmiasi@itmiasi.ro

Adresă site: www.itmiasi.ro

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași funcționează în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Inspectoratul Teritorial de Muncă are următoarele atribuții specifice:

A. În domeniul relațiilor de muncă:

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;

B. În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;

- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Iași, Inspectoratul de Poliție al Județului Iași, Poliția Locală Iași, Serviciul pentru Imigrări al Județului Iași, Direcția de Sănătate Publică Iași, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Iași, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Iași, Direcția Regională Antifraudă Fiscală și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. POLITICI PUBLICE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care Inspectoratele Teritoriale de Muncă urmează să le desfășoare. Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a elaborat Planul Propriu de Acțiuni, care a fost avizat de către Inspecția Muncii - Inspectorul General de Stat, privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă, datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți și luând în considerare aspecte concrete din județul Iași.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021* sunt campaniile europene, campaniile de control și conștientizare, precum și acțiunile specifice în domeniile de competență ale inspectoratului, respectiv sănătate și securitate în muncă și relații de muncă.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2020	Anul 2021
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM:	1777	1747
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM:	1777	1747
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	3263	3112
	• controale preventive	1865	2535
	• cercetare accidente de muncă	472	428
	• consultanță și expertiză	37	7
	• participare la determinări de noxe	5	1
	• cercetări avarii tehnice	0	0
	• instruirii	37	39
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	46	13
	• lucrări de birou	394	89
	• perfecționare profesională	0	0

Având în vedere numărul mare de angajatori, dinamica activităților economice aflată în continuă schimbare, precum și pandemia de COVID - 19 declanșată și la noi în țară din anul 2020, cu stare de alertă, în anul 2021 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă se poate evidenția pe două paliere: informare/instruire și acțiuni de control/verificare, mai ales și mai intens pe măsurile ce trebuie luate în regim de pandemie cu un coronavirus.

Numărul de unități care au beneficiat de informare/instruire de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a fost de 32 sesiuni de informare la care au participat 378 de persoane.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a autorizat sau au avizat, după caz:

- 25 unități - Funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- 100 unități - Producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

- 21 unități - Alte prevederi legale (ex. substanțele și preparatele fitosanitare).

Inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 fost de **5.847** (din care 116 amenzi și 5731 avertismente), cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință fiind de **551.500 lei**. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse un număr de **5.838 măsuri**.

Numărul mare de sancțiuni contravenționale aplicate (în special avertismente) sunt datorate numărului mare de controale pentru depistarea încălcărilor la prevederile legale și stabilirea de măsuri legale în vederea aplicării prevederilor LEGII nr. 55/2020 privind combaterea efectelor pandemiei COVID-19.

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În decursul anului 2021 au fost efectuate **72 de controale** și verificate un număr de **303 produse**, în baza Legislației europene aplicabilă și a Legislației naționale care transpune legislația europeană aplicabilă pentru supravegherea pieței.

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale (avertismente scrise) și de asemenea, au fost dispuse măsuri de punere în conformitate.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2021

În anul 2021 au fost înregistrați un număr de **111 lucrători care au suferit accident de muncă** (102 cu ITM și 9 mortale); *Indicele de frecvență* (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) este de $0,015^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0,0002^{0/00}$ pentru persoanele accidentate mortal.

- **Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

I. CAMPANII EUROPENE

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afectiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

În perioada 21.10 - 23.10.2021, ITM Iași a participat cu un număr de 16 inspectori de muncă, la Simpozionul Regional organizat de ITM Botoșani, unde a prezentat și a asistat la lucrările prezentate, în sistem ON-LINE.

II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor -cod.CAEN 41, 42, 43.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În anul 2021, în perioada 09 - 16 iunie, s-a desfășurat o Campanie națională în domeniul construcțiilor, ordonată de Inspecția Muncii. La această campanie au participat un număr de 12 inspectori de muncă din cadrul Serviciului CSSM și s-au efectuat vizite de control la un număr de 42 agenți economici unde lucrau 650 angajați.

În urma acestor controale au fost constatate un număr de 135 de deficiențe pentru care au fost stabilite măsuri și termene pentru remediere și au fost aplicate un număr de 135 sancțiuni contravenționale, dintre care 118 de avertismente scrise și verbale, precum și 17 amenzi în valoare de 72.500 lei.

În cursul anului 2021 în cadrul acestei acțiuni au mai fost efectuate vizite de control la un număr de 87 agenți economici unde lucrau 5.025 angajați.

În urma acestor controale au fost constatate un număr de 327 de deficiențe pentru care au fost stabilite măsuri și termene pentru remediere și au fost aplicate un număr de 327 sancțiuni contravenționale, dintre care 301 de avertismente scrise și verbale, precum și 17 amenzi în valoare de 124.500 lei.

În cursul anului 2021 s-a verificat și modul de îndeplinire a măsurilor trasate în cadrul vizitelor de control la un număr de 10 agenți economici. La locurile de muncă verificate lucrau un număr de 294 angajați. În urma controalelor s-a constatat că agenții economici și-au dus la îndeplinire măsurile trasate prin anexele de constatare a proceselor verbale de control anterioare.

III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2021 s-au efectuat un număr total de 36 controale pro-active la producători, reprezentanții autorizați, importatori și distribuitori, conform Programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de actele normative din domeniul de competență, conform planului întocmit, fiind verificate 290 de produse.

Un control a fost reactiv ca urmare a unei sesizări și a fost verificat un singur produs.

Conform indicatorilor stabiliți o parte din controale au fost efectuate la angajatorii care distribuie produse on-line , aceste produse au fost identificate pe pagina web și apoi verificate fizic pe teren.

IV. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

IV.1. Acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

În anul 2021 au fost efectuate două întâlniri profesionale cu angajatorii care desfășoară activități din codul CAEN 08 (BALASTIERE) și anume:

- o ședință de informare cu privire la obiectivele campaniei, înaintea începerii activității de verificare a aplicării în teren a legislației de securitate și sănătate în muncă în balastiere;

- o ședință de informare a angajatorilor cu privire la aspectele (negative) constatate în activitatea de control. Au fost prelucrate cu angajatorii unele prevederi din IPSSM în balastiere, au fost efectuate recomandări și date exemple de bune practici.

Au fost efectuate un număr de 12 controale la angajatori care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață; au fost constatate un număr de 42 de deficiențe pentru care au fost stabilite măsuri și termene pentru remediere și au fost aplicate un număr de 42 sancțiuni contravenționale.

Ulterior au fost efectuate un număr de 7 controale de verificare a realizării măsurilor dispuse și au fost constatate un număr de 6 deficiențe (altele decât cele din prima etapă de control) pentru care au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea celor constatate și aplicate un număr de sancțiuni contravenționale.

IV.2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

În anul 2021 au fost efectuate un număr de 8 controale la agenți economici, 7 unități din domeniul sănătății și una din domeniul construcției de material rulant, care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

În timpul controlului s-a verificat stadiul realizării măsurilor stabilite în planul de prevenire și protecție pentru perioada 2019-2021, întocmit pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

IV.3. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

În cadrul acestei acțiuni s-au verificat un număr de 37 agenți economici din care 21 sunt transportatori rutieri de mărfuri iar 16 sunt beneficiari ai transporturilor rutiere. Cu ocazia verificărilor s-au constatat un număr de 60 deficiențe specifice activității de transporturi referitoare la încălcarea legislației specifice de securitate și sănătate în muncă. Pentru deficiențele constatate sau stabilit 60 măsuri de remediere cu termene concrete și s-au aplicat un număr de 60 sancțiuni contravenționale astfel: 3 amenzi contravenționale în valoare de 15.500 lei și 57 avertismente contravenționale.

IV.4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

În perioada 15.02.2021 - 12.03.2021 s-au efectuat controale în parchetele în exploatare din componenta RNP Romsilva Direcția Silvică Iași și a Ocoalelor Private, de pe raza județului Iași, la un număr de 17 agenți economici care desfășoară activități de exploatare forestiere, depozitare și transport tehnologic al materialului lemnos, iar pentru neconformitățile constatate au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale avertismente scrise.

În perioada 15.03.2021 - 31.03.2021 s-au realizat controale de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate și s-a constatat că toți agenții economici au înțeles pe deplin scopul acestei acțiuni de conștientizare a prevederilor legale privitoare la securitatea și sănătatea în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere.

În perioada 04.10.2021 - 19.11.2021 s-au efectuat controale în parchetele în exploatare din componența RNP Romsilva Directia Silvica Iasi si a Ocoalelor Private, de pe raza județului Iași, la un număr de 22 agenți economici care desfășoară activități de exploatare forestiere, depozitare și transport tehnologic al materialului lemnos, aplicându-se un număr de 3 sancțiuni contravenționale avertismente scrise.

IV.5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Desfășurată în luna decembrie, în perioada sărbătorilor de iarnă, s-au efectuat un număr de 5 (cinci) controale la distribuitori de articole pirotehnice. La un operator economic s-au constatat două deficiențe, rezolvate operativ.

IV.6. Acțiune de verificare a modului de identificarea riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

În conformitate cu etapele stabilite în metodologia pentru această acțiune au fost stabilite entitățile juridice la care să se efectueze controale, având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la riscuri. În luna martie au fost realizate on-line instruirile de prezentare a chestionarelor și acestea au fost trimise către angajatori tot on line.

IV.7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În anul 2021, au fost transmise în format electronic materialele acțiunii în conformitate cu metodologia campaniei, respectiv chestionarul care trebuia completat de către angajatori, la un număr de 200 de microîntreprinderi. Au retransmis chestionarul completat un număr de 194 agenți economici și 1200 lucrători din microîntreprinderi.

În anul 2021, s-au efectuat controale la 156 microîntreprinderi, pentru a verifica informațiile transmise de angajator, constatându-se că cele completate în chestionar de către angajator corespund cu cele constatate în urma controlului. În urma acțiunii de control au fost dispuse 354 măsuri și au fost aplicate 48 sancțiuni contravenționale (avertismente).

IV.8. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

La începutul anului 2021 au fost selectate din programul anual de control un număr de 30 unități în care se va verifica modul în care angajatorul respectă prevederile legale privind măsurile ce trebuie luate pentru prevenirea răspândirii coronavirusului. La finele anului, numărul total de întreprinderi controlate a fost de 530, din care la 477 au fost aplicate 743 măsuri și au fost aplicate sancțiuni contravenționale (742 avertismente și o amendă în cuantum de 4.000 lei).

IV.9. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, inclusiv analiza activității acestor servicii externe - cod CAEN 7490.

În urma controalelor efectuate la 6 angajatori care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, au fost constatate un număr mare de deficiențe (s-au dispus 20-30 măsuri

obligatorii/angajator) pentru care au fost stabilite termene ferme de remediere și au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Au fost efectuate controale la 54 de angajatori/beneficiari ai serviciilor efectuate de angajatori-CAEN-7490 și au fost constatate un număr mare de deficiențe (s-au dispus 15-25 măsuri obligatorii/angajator) pentru care au fost stabilite termene ferme de remediere, aplicându-se sancțiuni contravenționale.

IV.10. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, respectiv respectarea de către beneficiari ai muncii zilierilor a prevederilor legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

În anul 2021 au fost efectuate acțiuni control la un număr de 12 beneficiari din domeniul agriculturii, silviculturii și restaurante. La data controlului beneficiarii aveau un număr total de 128 zilieri. Pentru deficiențele constatate au fost stabilite 13 măsuri pentru remediere și au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale la 6 agenți economici.

Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă

Acțiunile de control care au ca obiectiv identificarea și combaterea muncii nedeclarate, se efectuează atât în cadrul activității curente, regăsindu-se ca obiectiv obligatoriu în peste 90% din numărul total de controale efectuate lunar, cât și prin organizarea și desfășurarea de campanii naționale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor.

Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii fără forme legale.

Principalii indicatori pentru evaluarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă sunt redați în tabelul de mai jos și se referă la:

- eficiența activității în domeniul monitorizării relațiilor de muncă;
- eficiența activității privind identificarea muncii nedeclarate inclusiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor cu privire la dezavantajele folosirii muncii nedeclarate;
- eficiența activității inspectorilor de muncă cu privire la aplicația COLUMBO în domeniul relațiilor de muncă;
- eficiența activității în domeniul monitorizării relațiilor de muncă;
- eficiența activității privind utilizarea aplicației COLUMBO în ceea ce privește contractele colective de muncă.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Nr. crt.	LUNA	Număr inspectori CRM	Număr inspectori CMV	i1 = Nr. controale efectuate/ Nr. de inspectori de muncă CRM participanți la control		i1b = Nr. controale efectuate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată/ Nr. de inspectori de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată participanți la control		i2a = Nr. controale efectuate care au ca obiectiv verificarea respectării unor legi speciale sau controale de fond /Nr. total de controale efectuate		i2b = Nr. controale inițiate sau efectuate la angajatorii reclamați în lună/Nr. angajatori reclamați în lună		i2c = Nr. măsuri verificate /Nr. măsuri scadente CRM		i3a = Nr. persoane intervievate pe bază de fișă de identificare, la locul de muncă verificat / Nr. inspectori de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă, participanți la control.		i3b = Nr. măsuri dispuse în activitatea de control muncă nedeclarată /Nr. neconformități constatate în activitatea de control muncă nedeclarată		i3c = Nr. persoane intervievate pe bază de fișă de identificare, în vederea identificării muncii nedeclarate/ Nr. inspectori de muncă participanți la control în luna de referință din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată.		i3d = Nr. total controale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în care angajatorii au fost informați cu privire la situațiile de muncă nedeclarată reglementate de lege / Nr. total controale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată aferent compartimentului control muncă nedeclarată		i4 = Nr. procese-verbale de control și procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor introduse în aplicația COLUMBO/ Nr. total procese-verbale de control și procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite (în luna curentă		i5= număr certificate, rapoarte eliberate cu informații extrase din registrul general de evidență a salariaților/nr. solicitări eliberare certificate, rapoarte		i6 = număr contracte colective de muncă înregistrate în aplicația COLUMBO/ număr contracte colective de muncă înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă	
				Nr. controale	Contr. / Inspector	Nr. controale	Contr. / Inspector	Nr. controale fond + legi speciale	Nr. controale inițiate + efectuate	Nr. angajatori reclamați	Nr. măsuri verificate	Nr. măsuri scadente	Nr. fișe de identificare	FI/ Inspector	Nr. măsuri dispuse în activitatea de control muncă nedeclarată	Nr. neconformități constatate în activitatea de control muncă nedeclarată	Nr. persoane intervievate	Nr. persoane/Inspector	Nr. controale cu informare	Nr. controale comp. muncă nedeclarată	PVC+PVCSC încheiate	PVC+PVCSC în COLUMBO	Nr. certificate	Nr. solicitări	Nr. CCM în COLUMBO	Nr. CCM înregistrate	
1	IANUARIE	8,65	2,50	110	12,72	38	15,20	101	36	36	291	291	207	23,9	63	63	60	24,00	38	38	203	203	289	289	12	12	
2	FEBRUARIE	10,20	2,80	131	12,84	42	15,00	111	39	39	351	358	239	23,4	69	69	114	40,71	42	42	223	223	319	319	14	14	
3	MARTIE	10,33	2,92	124	12,00	41	14,04	112	40	40	302	302	244	23,6	77	77	63	21,58	41	41	220	220	369	369	21	21	
4	APRIIE	8,75	3,00	107	12,23	43	14,33	107	34	34	259	259	212	24,2	72	72	81	27,00	43	43	195	195	293	293	20	20	
5	MAI	8,90	2,50	115	12,92	37	14,80	108	31	31	304	304	305	34,3	61	61	69	27,60	37	37	228	228	291	291	19	19	
6	IUNIE	9,80	2,20	119	12,14	35	15,91	118	25	25	309	309	254	25,9	49	49	65	29,55	35	35	184	184	347	347	11	11	
7	IULIE	8,75	2,85	105	12,00	45	15,79	105	50	50	301	301	243	27,8	89	89	118	41,40	45	45	242	242	415	415	20	20	
8	AUGUST	7,55	1,85	91	12,05	29	15,68	91	52	52	249	249	154	20,4	38	38	57	30,81	29	29	189	189	362	362	12	12	
9	SEPTEMBRIE	8,75	2,85	142	16,23	54	18,95	142	19	19	339	339	240	27,4	67	67	119	41,75	46	46	238	238	429	429	11	11	
10	OCTOMBRIE	9,33	2,82	118	12,65	40	14,18	118	30	30	207	207	214	22,9	64	64	75	26,60	40	40	157	157	363	363	12	12	
11	NOIEMBRIE	9,83	2,97	120	12,21	46	15,49	120	22	22	207	207	214	21,8	107	107	77	25,93	46	46	219	219	337	337	14	14	
12	DECEMBRIE	8,15	3,00	102	12,52	48	16,00	102	37	37	401	401	169	20,7	87	87	109	36,33	48	48	193	193	298	298	12	12	
	MEDIE/TOTAL	9.08	2.69	1384	12,71	498	15,45	1335	415	415	3520	3527	2695	24.70	843	843	1007	31.10	490	490	2491	2491	4112	4112	178	178	



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- **Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă**

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.

În anul 2021 *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a realizat 1884 controale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate.

Ca urmare a acțiunilor de control, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și compartimentului control muncă nedeclarată au depistat 94 persoane, care desfășurau *muncă nedeclarată*, în beneficiul a 51 angajatori, după cum urmează:

- 81 persoane au fost primite la muncă fără forme legale de angajare;
- 8 persoane au fost depistate la muncă, fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 2 persoane au fost primite la muncă având contractele individuale de muncă suspendate;
- 3 persoane au fost primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

În raport cu anul 2020, se remarcă o scădere de 32,37% a numărului persoanelor depistate desfășurând muncă nedeclarată (conform situațiilor definite de art. 15¹ din Legea nr. 53/2003 - *Codul muncii*) și cu 17,74% a numărului de angajatori ce au primit persoane la muncă, fără a îndeplini condițiile legale în domeniu.

2. Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.

În acțiunile de control desfășurate în semestrul I 2021 de către inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au fost depistate o serie de deficiențe în ceea ce privește aplicarea prevederilor art. 5 alin. 2 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă și ale art. 109 din Legea nr. 53/2003, respectiv s-au dispus măsuri privind obligația respectării prevederilor art. 109 din Codul muncii în ceea ce privește elementele pe care trebuie să le conțină contractele individuale de muncă sau actele adiționale încheiate cu salariații care desfășoară activitate de muncă la domiciliu, respectiv obligația respectării prevederilor art. 5 alin. 2 din Legea nr. 81/2018 privind elementele obligatorii pe care trebuie să le conțină contractele individuale de muncă sau actele adiționale încheiate cu telesalariații.

În cursul anului 2021, în semestrul al II-lea a fost desfășurată campania națională privind modul de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.

În controalele efectuate ca urmare a campaniei desfășurate în luna iulie 2021 au fost verificați 43 de angajatori care folosesc un număr de 236 de contracte individuale de muncă în regim de telemuncă și 1.268 de salariați pentru care programul de lucru a fost individualizat.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În evidențele *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași*, în temeiul Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare sunt active ca agenți de plasare a forței de muncă (CAEN 7810) un număr de 20 societăți.

În anul 2021 au fost controlați 17 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Conform situațiilor transmise instituției noastre de către agenții de mediere a forței de muncă în străinătate, în cursul anului 2021, au fost mediate în vederea angajării în străinătate un număr de 2.932 persoane, din care 2.643 au fost angajate în străinătate.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Au fost verificați un număr de 45 beneficiari, care aveau la muncă 399 de zilieri, din care 135 femei și 264 bărbați. Au fost identificați și 4 tineri cu vârsta sub 18 ani.

În cadrul acestei campanii au fost constatate 12 neconformități în domeniul muncii zilierilor, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Cele mai frecvente neconformități constatate în domeniul muncii zilierilor s-au referit la completarea și transmiterea datelor în registrul de evidență a zilierilor și respectarea limitelor duratei zilnice a activității prestate de zilieri.

5. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021 Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a verificat 17 unități care au sediul social în județul Iași și au COD CAEN 7820 - *activități de contractare, pe baze temporare, a personalului*.

În cadrul acestei campanii naționale (29.03.2021-14.04.2021), ca urmare a verificărilor din teren, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a întocmit un număr de 10 procese-verbale de control. La aceste unități nu au fost aplicate sancțiuni sau dispuse măsuri în baza H.G. nr. 1256/2011 - *privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare*.

6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.

În semestrul al II-lea al anului 2021 s-a desfășurat, în perioada 07-09.10.2021, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatori care își desfășoară activitatea în activități de poștă și curierat ocazie cu care au fost controlați un număr de 31 de angajatori fiind aplicate 10 sancțiuni contravenționale din care 9 avertismente și 1 amendă în valoare de 3.000 lei.

De asemenea, pentru neconformitățile constatate în aplicarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă de către operatorii economici controlați, s-au dispus de către inspectorii de muncă și 32 de măsuri cu termene de remediere a acestora.

În perioada 13.12.-15.12.2021 inspectorii de muncă din cadrul instituției noastre au desfășurat acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care își desfășoară activitatea ca servicii externe de prevenire și protecție. Au fost controlați 27 de angajatori ocazie cu care au fost constatate 25 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de remediere, fiind aplicate și sancțiuni contravenționale.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.

În perioada 01.07-31.12.2021 Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a controlat în domeniul prestărilor de servicii aproximativ 320 de angajatori. Cele mai multe deficiențe constatate se referă la lipsa stabilirii programului de desfășurare a activității salariatului în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, nerespectarea obligației de a evidența orele de începere și de sfârșit ale programului de lucru și de a pune la dispoziția inspectorului de muncă acest document ori de câte ori se solicită, nerespectarea duratei maxime a timpului de muncă zilnic, nerespectarea obligației de a elibera adeverința de vechime și un extras din registrul electronic a salariaților la încetarea contractelor de muncă.

În vederea eliminării neconformităților constatate au fost dispuse 727 de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și au fost aplicate sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

2. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

În anul 2021, inspectorii de muncă din cadrul biroului Contracte colective de muncă Monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au desfășurat, în cadrul activităților specifice relațiilor de muncă desfășurate la ghișeul instituției, campania de informare și conștientizare a beneficiarilor sau împuterniciții acestora, prin distribuirea de pliante cu informații succinte referitoare la zilieri. Odată cu distribuirea acestor pliante inspectorii de muncă au răspuns la întrebările beneficiarilor sau împuterniciții acestora cu privire la anumite aspecte din legislația zilierilor. Aspectele semnalate vizau în principal documentația necesară în vederea obținerii numelui de utilizator și a parolei pentru înființarea registrului electronic de evidență a zilierilor.

În anul 2021 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași un număr de 26 de beneficiari au solicitat parole pentru registrul electronic de evidență a zilierilor și au fost eliberate un număr de 26 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al zilierilor.

3. Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2021, în îndeplinirea atribuțiilor privind activitatea de aplicare a prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, inspectorii de muncă din cadrul

Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au desfășurat o campanie de informare a angajatorilor și reprezentanților acestora privind procedura și documentația necesară primei transmiteri a registrului general de evidență salariați precum și a obținerii numelui de utilizator și parolă.

În anul 2021 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași s-au preluat un număr de 3.097 de registre electronice generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor un număr de 3.187 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților.

În cursul anului 2021 pentru îndeplinirea atribuțiilor privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților (H.G. 905/2017), cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din serviciul control relații de muncă din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași*, au verificat în cadrul acțiunilor de control un număr de 1.836 de angajatori iar pentru neconformitățile constatate s-au dispus un număr de 885 de măsuri obligatorii privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic la Inspectoratul *Teritorial de Muncă Iași*, eliberarea de adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul electronic de evidență a salariaților.

4. Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași s-au înregistrat un număr de 178 contracte colective de muncă și un număr de 27 acte adiționale.

În anul 2021, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat un număr de 89 de controale având ca obiectiv verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la angajatori care au peste 21 de salariați. Au fost dispuse 10 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

5. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.

În anul 2021 *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate (a fost inițiată cooperarea cu Aeroportul Iași, prin intermediul instituției prefectului a fost solicitată diseminarea către primăriile din județul Iași a materialelor informative, s-au realizat acțiuni de distribuie a broșurilor transmise de către Inspecția Muncii în locurile consacrate ca având afluență de persoane ce urmează a se deplasa în afara statului român)

6. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a menținut pe pagina de internet a instituției, informații cu privire la condițiile de angajare a cetățenilor străini pe teritoriul României prevăzute în *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor în anul 2020*, cu aplicabilitate și pe parcursul anului 2021, care fac

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

trimitere la materialele informative postate în acest scop pe site-ul Inspecției Muncii. Aceste informații au fost distribuite și inspectorilor de muncă în scopul transmiterii către străinii identificați în cadrul activității de control în domeniul relațiilor de muncă.

7. Acțiunea de informare "MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!", în vederea conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca "la gri" - Inițiată și coordonată de INSPECȚIA MUNCII București.

Inspectori de muncă din cadrul ITM Iași, în colaborare cu reprezentanți din cadrul unităților administrative teritoriale de pe raza județului Iași, au asigurat diseminarea informațiilor din materialul informativ transmis de Inspecția Muncii către persoane din categorii vulnerabile.

8. Acțiunea de informare "VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ!" în vederea conștientizării lucrătorilor cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri"- Inițiată și coordonată de INSPECȚIA MUNCII București.

În anul 2021 inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni de informare cu privire la principalele prevederi legislative care guvernează relațiile de muncă, inclusiv asupra noilor modificări aduse Legii 53/2003 - Codul muncii, prin adoptarea Ordonanței nr. 117/2021, precum și acțiuni de control, vizând relațiile de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă în activitatea de fabricare a produselor de brutărie, a produselor proaspete de patiserie și a produselor de cofetărie, în cadrul *Campaniei naționale organizată de Inspecția Muncii*.

III. TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ

3.1. Bugetul instituției

Inspectoratul Teritorial de Munca Iași, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii România.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Iași este finanțată integral de la bugetul de stat. ITM Iași, în exercițiul financiar 2021, a efectuat plăți nete de casă din sursă bugetară în sumă totală de **6.733.103 lei**, în limita prevederilor bugetare definitive de **6.805.240 lei**, potrivit destinațiilor stabilite, astfel:

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
TOTAL CHELTUIELI	00	6805240	6717836	6865859
TOTAL CHELTUIELI SECȚIUNEA FUNCȚIONARE	00	6799240	6711928	6747879
CHELTUIELI CURENTE	01	6799240	6727195	6747879
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	6087640	6033500	6111416
Cheltuieli salariale în bani	10.01	5925010	5908039	5920762
Salarii de bază	10.01.01	4180000	4179882	4221490
Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	411100	411015	321435
Alte sporuri	10.01.06	649600	647270	681237
Drepturi de delegare	10.01.13	12100	8630	8630
Indemnizații de hrană	10.01.17	196000	195663	197619

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	476210	465579	490351
Contributii	10.03	162630	125461	190654
Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	23920		45679
Contributii de asigurari de somaj	10.03.02	890		1446
Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	9190		15033
Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	270		434
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	910	2	2457
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	127450	125459	125605
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	651200	633296	573593
Bunuri si servicii	20.01	421400	407874	398384
Furnituri de birou	20.01.01	36000	36000	31062
Materiale pentru curatenie	20.01.02	6400	6400	9741
Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	108000	104825	104825
Apa, canal si salubritate	20.01.04	23200	17753	15232
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	27000	26585	21759
Piese de schimb	20.01.06	7000	6960	6960
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	65800	62055	61984
Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	148000	147296	146821
Reparatii curente	20.02	108000	107756	107756
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	48700	48700	
Alte obiecte de inventar	20.05.30	48700	48700	
Daplasari, detasari, transferari	20.06	17100	15326	15326
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	17100	15326	15326
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11			
Pregatire profesionala	20.13	20300	20040	20040
Protectia muncii	20.14	20000	19913	18790
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	5200	3187	3187
Alte cheltuieli	20.30	10500	10500	10110
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	10500	10500	10110
TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	59	60400	60399	62870
Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40.00	60400	60399	62870
TITLUL XIX PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT	85		-15267	
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01		-15267	
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03		-15267	
TOTAL CHELTUIELI SECTIUNEA DEZVOLTARE	00	6000	5908	117980
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	6000	5908	117980
TITLUL XIII ACTIVE NEFINANCIARE	71	6000	5908	117980
Active fixe	71.01	6000	5908	117980
Constructii	71.01.01			24541
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	6000	5908	93439

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

După cum rezultă din datele prezentate mai sus pe titluri de cheltuieli, rezultă o execuție aproape integrală a cheltuielilor fără a se înregistra nerealizări semnificative.

Cheltuielile bugetare au fost dimensionate și structurate având în vedere asigurarea funcționalității instituției.

Indicatori ai cheltuielilor: Gradul de realizare a cheltuielilor (GrC) exprimă capacitatea de realizare a proiectelor propuse pentru anul 2021, prin plățile efectuate:

$$\text{GrC} = \frac{\text{Plati}}{\text{Prevederi}} * 100 = \frac{6.733.103}{6.805.240} * 100 = 98,94\%.$$

Concretizarea modului de gestionare a bugetului s-a finalizat prin întocmirea la finele anului bugetar a contului de execuție bugetară. Acesta reflectă finalitatea operațiunilor de executare a cheltuielilor bugetare și a condus la determinarea modului în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a respectat încadrarea în cheltuielile prevăzute în bugetul aprobat de Inspecția Muncii.

Execuția de casă a bugetului de venituri și cheltuieli s-a derulat prin Unitatea de Trezorerie a Municipiului Iași care a asigurat reflectarea încasării veniturilor bugetare și efectuarea plăților dispuse de persoanele autorizate în limita creditelor bugetare și destinației aprobate.

3.2. Informații legate de procesul de achiziții publice

În anul 2021 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP. Astfel pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții reprezentând: rechizite și furnituri de birou, materiale pentru curățenie, BCF-uri carburanți auto, reparații auto, prestări servicii (reparații diverse, curățenie, servicii imprimare), reparații curente, cheltuieli generate de contextul evoluției situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARV-CoV-2, active fixe (centrală telefonică) etc.

Totodată pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului aflat în administrare au fost încheiate contracte pentru: servicii de asigurare casco autoturisme și servicii de pază și monitorizare sisteme de alarmă.

Achizițiile s-au realizat prin sistemul electronic, prin accesarea catalogului electronic din Sistemul informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice (S.I.C.A.P.), înregistrându-se, în anul 2021, un număr de 95 de achiziții directe (reprezentând furnizare produse, prestări servicii și reparații curente).

În anul 2021 s-au încheiat prin achiziție directă următoarele contracte:

Furnizor	Valoare	Obiectul contract	Procedura achiziție
ARCADIA	5180	servicii medicale	achiziție directă
KONICA MINOLTA	23856	servicii copiatoare	achiziție directă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

TEHNO INSTAL	1904	Servicii intretinere instalatii	achiziție directă
GIP EST	25704	servicii paza și monitorizare	achiziție directă
A.S.C.I.S	19592	servicii legatorie	achiziție directă
A.S.C.I.S	23800	servicii curatenie	achiziție directă
EUROASIA	1600	servicii curs perfectionare	achiziție directă
A.S.C.I.S.	2106	serv.curățenie generala	achiziție directă
PRIMA CONSTRUCT	48385	reparații curente	achiziție directă
CPPPIM	400	servicii curs perfectionare	achiziție directă
CPPPIM	400	servicii curs perfectionare	achiziție directă
CPPPIM	1600	servicii curs perfectionare	achiziție directă
PROACCES	4886	lucrari sanitare	achiziție directă
INSTAL ACTIV	17378	reparații curente	achiziție directă
CONPLAST	37107	reparații curente	achiziție directă
TEC TELECOM	5908	servicii echipamente /centrala telef	achiziție directă
ORANGE	16969	servicii telefonie mobila	achiziție directă
CERTSIGN	1999	semnat electronice	achiziție directă
SOBIS	10282	servicii asistență produse soft CAPS	achiziție directă

În urma derulării proceselor de achiziții publice în anul 2021 nu au fost formulate contestații la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nu au fost proceduri de achiziții publice anulate.

3.3. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2021 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 105 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 48 dosare în materia contenciosului administrativ.

Situația privind activitatea CLCA în anul 2021 în cadrul instanțelor judecătorești se prezintă astfel:

Dome niul	Contestatii procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor	Stadiu procesual FOND		Stadiu procesual APEL		Soluționate astfel:			
		Pe rol	În termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contes- tația	Respinge contestația	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amenda în avertisment
RM	95	34	21	7	33	0	18	2	13
SSM	10	5	2	1	2	0	2	0	0
TOTAL	105	39	23	8	35	0	20	2	13

În materia contenciosului administrativ situația se prezintă astfel:

Contencios administrativ - obiectul dosarului	TOTAL	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrativ	26	4	-	22	-
Contestație la executare	2	0	-	2	Pe rol
Obligația de a face-emitere decizii	20	2	-	18	Pe rol
TOTAL	48	6	-	42	

În cazul contestațiilor la procesele verbale de contestare și sancționare a contravențiilor, ca urmare a soluționării apelului, hotărârile definitive pronunțate de instanțele judecătorești au avut ca motivare, în cazul reducerii cuantumului amenzii și transformării amenzii în avertisment circumstanțele personale ale conduitei contravenientului (lipsa antecedentelor și gradul de pericol social redus al faptei săvârșite).

În materia contenciosului administrativ, toate dosarele se referă la litigii cu salariații privind acordarea unor drepturi salariale, litigii aflate în diverse stadii procesuale.

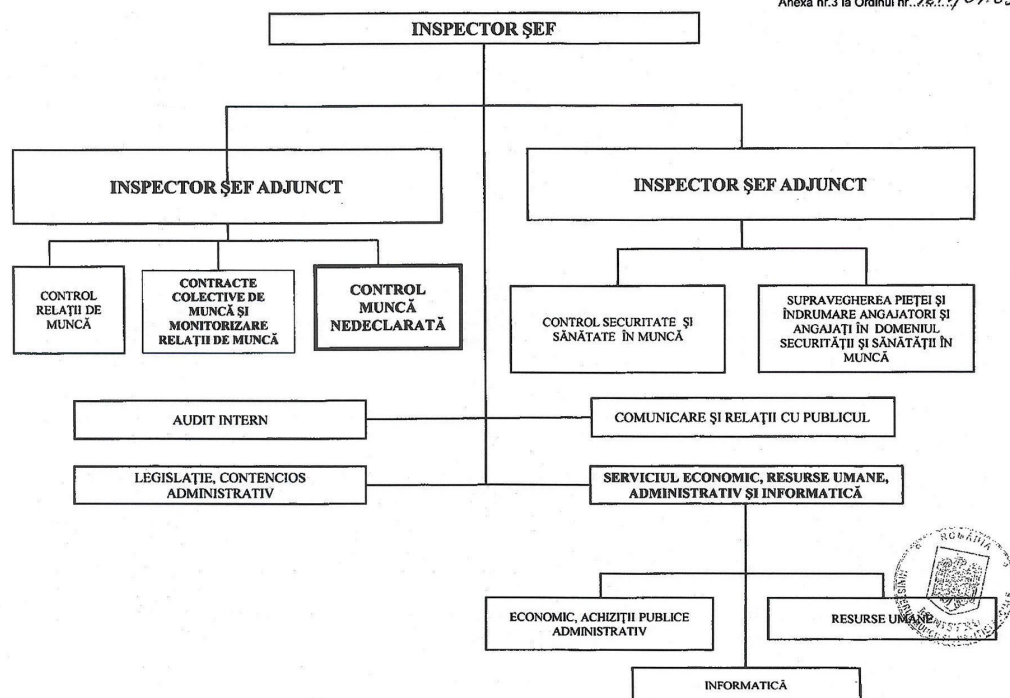
Compartimentul Legislație, contencios administrativ în colaborare cu Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul, a oferit în scris consultanță de specialitate unui număr de 255 de solicitanți.

3.4. Organigrama instituției

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată conform Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 1671/04.09.2017.

La 31 decembrie 2021 ITM Iași avea prevăzut un număr de 61 posturi, din care 3 vacante, structurate astfel:

- funcții publice de conducere - 7 posturi (din care 1 vacant);
- funcții publice de execuție - 52 posturi (din care 2 vacante);
- personal contractual - 2 posturi.



3.5. Informații despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef ajutat de doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și relații cu publicul, legislație, contencios administrativ, audit intern și serviciul economic, resurse umane, administrativ, informatică.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează serviciul control relații de muncă, compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și compartimentul control muncă nedecларată.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează serviciul control securitate și sănătate în muncă și compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Informații privind managementul resurselor umane în anul 2021:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Numărul de posturi - 31.12.2021						venitul mediu, inclusiv diferitele sporuri
De conducere			De execuție			
Alocate	Ocupate	Vacante	Alocate	Ocupate	Vacante	
7	6	1	54	52	2	4.840

Situația privind fluctuația personalului:

Numărul de persoane cu funcții de conducere											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Veniți în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	suspendare	pensionare	încetare relații de muncă la cerere	alte			
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	

Numărul de persoane cu funcții de execuție											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Veniți în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	suspendare	pensionare	încetare relații de muncă la cerere	alte			
51	1	0	0	0	1	0	0	0	3	52	

IV.RELAȚIA CU COMUNITATEA

ITM Iași a întocmit și publicat pe pagina de internet www.itmiasi.ro Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2021, conform Anexei nr.10 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art. 4 din această lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi, nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative. Astfel, informațiile prevăzute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2021 sunt:

Numărul total al recomandărilor primite - 0

Numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate - 0

Numărul participanților la ședințele publice - 0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative - 0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi - 0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora - 0

Numărul ședințelor care nu au fost publicate și motivarea restricționării accesului - 0

În cursul anului 2021 au fost acordate 11 audiențe atât de către inspectorul șef, cât și de către inspectorul-șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și șeful de birou contracte colective de muncă, monitorizare relații de muncă.

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. Iași a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public în conformitate cu dispozițiile art. 5 din Legea 544/2001.

Prin compartimentul comunicare și relații cu publicul s-au recepționat și răspuns la circa 15 apeluri telefonice zilnic în diverse probleme ale cetățenilor legate în general de relațiile de muncă.

S-au primit și soluționat, ori după caz, s-au redirectionat sau clasat în conformitate cu dispozițiile legale petiții în sensul O.G. nr. 27/2002. Redăm mai jos sintetic situația privind activitatea de soluționare a petițiilor în anul 2021:

1. Numărul total de petiții înregistrate	988
din care	
a exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	528
b exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	40
c altele	420
2. Numărul total de petiții înregistrate, după modalitatea de soluționare a acestora:	
a numărul de petiții la care s-a răspuns	782
b numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	134
c numărul de petiții clasate	72
3. Numărul total de petiții înregistrate, după tipul petiționarului:	
a numărul de petiții adresate de cetățeni	955
b numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	15
c număr de petiții anonime	18
4. Numărul total de petiții înregistrate, după modalitatea de adresare a solicitării:	
a pe suport de hârtie	444
b pe suport electronic	544

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În anul 2021 s-au primit și soluționat solicitări în baza Legii nr. 544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize și s-au întocmit rapoarte pe acest segment, s-au oferit informații mass-media. Astfel, au fost primite 12 solicitări de informații de interes public depuse pe suport electronic, 10 de la persoane fizice și 2 de la persoane juridice. Aceste solicitări au făcut referire la modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice (3), acte normative, reglementări (1) și restul au vizat alte domenii.

La toate solicitările de informații de interes public s-a răspuns în termenul legal.

Instituția noastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției (la punctul de informare organizat conform legii).

Pe lângă modalitățile uzuale de sesizare, respectiv la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, prin poștă, fax și pe e-mail, este pus la dispoziția cetățenilor un formular de sesizare electronică, care poate fi completat și transmis direct pe pagina de internet a Inspecției Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/petitii-si-sesizari>.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

Obiective pentru perioada următoare:

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției;
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii și creșterea calității controalelor;
- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedecarate precum și a muncii subdecarate;
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor;
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

Consilier

Secara Alina Elena

Compartiment Comunicare si Relatii cu Publicul