



AVIZAT,  
p. Inspector Șef,  
Tanasievici George Daniel  
Inspector șef adj. SSM

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**al Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași pe anul 2018**  
**întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001**

**I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL**

*1.1. Cuvânt înainte*

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2018, inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, a Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asigura respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

### *1.2. Date de contact ale instituției*

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași se află în municipiul Iași, Șos. Moara de Foc nr. 31.

Telefon: 0232257100; Fax: 0232215583

Relații cu publicul: 0232257100 int 106

**e-mail ITM Iasi: [itmiasi@itmiasi.ro](mailto:itmiasi@itmiasi.ro)**

### *1.3. Misiunea instituției și responsabilități*

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași funcționează în subordinea Inspecției Muncii.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009, ulterior de HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

Inspectoratul Teritorial de Muncă are următoarele atribuții specifice:

A. În domeniul relațiilor de muncă:

a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
  - c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
  - d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
  - e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
  - f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
  - g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;
- B. În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:**
- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
  - b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
  - c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
  - d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
  - e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
  - f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
  - g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
  - h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse,

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;

i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;

k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;

m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Iași, Inspectoratul de Poliție al Județului Iași, Poliția Locală Iași, Serviciul pentru Imigrări al Județului Iași, Direcția de Sănătate Publică Iași, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Iași, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Iași, Direcția Regională Antifraudă Fiscală și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

## **II. POLITICI PUBLICE**

Planul anual de acțiuni pentru realizarea în județul Iași a obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare în anul 2018 se prezintă astfel:

### **1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase - sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Activitatea desfășurată în cadrul Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași:

4 sesiuni de instruirii/ consultanță/ mese rotunde organizate.

4 simpozioane/ conferințe organizate pe plan local.

2 conferințe de presă organizate.

5 Mențiuni în presa scrisă.

269 de participanți la instruirii/consultanță/mese rotunde.

172 de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor informați.

77 de lucrători cu atribuții în domeniul SSM.

Ziua internațională a securității și sănătății în muncă - 28 aprilie - a fost marcată prin organizarea unui eveniment la care au participat 200 de manageri, specialiști SSM, reprezentanți ai administrațiilor publice locale și ai firmelor, din care 150 de companii. Evenimentul a avut principal obiectiv prezentarea proiectului campaniei "SafeDay", derulată la nivel mondial de către ILO, sub sloganul "GENERATION - SAFE&HEALTHY".

Această campanie s-a dorit a fi una de sensibilizare a angajatorilor și lucrătorilor asupra tendințelor emergente în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și cu privire la dimensiunea globală a leziunilor, bolilor și deceselor legate de muncă. Campania a avut în vedere constituirea unei generații sănătoase prin eliminarea muncii copiilor, promovarea și asigurarea unei culturi sigure și sănătoase în muncă, în special pentru tinerii lucrători.

### **2. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. Concursul național ”ȘTIU ȘI APLIC”**

#### **A. Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă**

Unul din obiectivele Inspecției Muncii, este reducerea numărului de accidente de muncă și a bolilor profesionale, iar experiența profesională de peste 50 de ani în acest domeniu, determină specialiștii să spună că, educarea tinerilor în domeniul SSM este un element cheie pentru realizarea acestui obiectiv.

În această activitate au fost implicate colegii sau licee care nu au participat la o acțiune similară în anii din urmă. Materialele furnizate în cadrul campaniei au fost distribuite la un număr de 11 licee și colegii tehnice, iar în urma etapelor intermediare s-a constatat că această acțiune a fost desfășurată în toate cele 11 licee și colegii tehnice.

#### **B. CONCURSUL NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” desfășurat în data de 19.05.2018**

Nr. școli participante: 51

Nr. județe participante: 30 plus municipiul București

Nr. profesori participanți: 50

Nr. elevi participanți: 206

Conștientizarea viitorilor lucrători, actualmente elevi, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la locurile de muncă, a constituit o provocare atât pentru profesori cât și pentru inspectorii de muncă. Încurajarea și atragerea în activități de studiere și aplicare a științei securității și sănătății în muncă a fost dificilă, a presupus găsirea unor metode de studiu și conștientizarea factorilor de decizie, atât la nivel local, regional și național, a importanței dezvoltării activităților educative în domeniul securității și sănătății în muncă. Domnul Dantes Nicolae Bratu inspectorul general de stat al Inspecției Muncii, a menționat: "Responsabilitatea dezvoltării unei culturi de securitate revine tuturor actorilor implicați, începând încă de pe băncile școlii, în relația profesori - elevi și continuă în procesele de muncă în relația angajatori - angajați. Un rol decisiv îl are sectorul educațional, motiv pentru care Inspecția Muncii consideră benefică organizarea anuală a acestui concurs.

Organizarea acestui concurs are în principal, drept scop promovarea unui comportament responsabil și uman, dezvoltarea capacităților de apreciere a unor fapte și evenimente din viața comunității, precum și a unei gândiri reflexive și critice.

Unul din obiectivele Inspecției Muncii, este reducerea numărului de accidente de muncă și a bolilor profesionale, iar experiența profesională, determină specialiștii să spună că, educarea tinerilor în domeniul SSM este un element cheie pentru realizarea acestui obiectiv.

În anul 2018 au fost premiați elevi din 19 județe, iar în cadrul concursului s-au remarcat echipe de la colegiile din țară, din toate zonele țării, care au luat premii atât la probele concursului cât și la cele speciale.

**3. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind securitatea și sănătatea în muncă în contextul creșterii numărului și gradului de pericolozitate a accidentelor rutiere, desfășurate în comun de către ITM Iași, ISCTR și IPJ Iași - Serviciul Rutier.**

ITM Iași, prin specialiștii săi din cadrul Serviciului Control SSM și Compartimentului de Supraveghere a Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați, a desfășurat acțiuni de informare și conștientizare pentru reducerea numărului de accidente rutiere.

În anul 2018 s-a avut în vedere o bună cooperare a ITM Iași cu ISCTR și IPJ Iași - Serviciul Rutier fapt care s-a concretizat cu un bun flux de documente schimbate între aceste instituții.

În anul 2018 accentul s-a pus pe verificarea agenților economici care efectuează transportul de mărfuri periculoase care intră sub incidența ADR și care necesită autorizații special de la A.R.R..

De asemenea cu ocazia fiecărui control efectuat la agenții economici de transport rutier (53 angajatori verificați) li s-a explicat factorilor de decizie din aceste unități rolul și importanța organelor de control existente precum și modul de acțiune al acestora (I.T.M. Iași, I.S.C.T.R., I.P.J. Iași - Serviciul Rutier și A.R.R. Iași) care desfășoară controlul traficului rutier.

**4. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.**

În anul 2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a realizat 1.893 controale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate.

Urmare acțiunilor de control, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și compartimentului control muncă nedeclarată au depistat 196 persoane, care desfășurau muncă nedeclarată, după cum urmează:

- 179 persoane au fost primite la muncă fără forme legale de angajare;
- 12 persoane au fost depistate la muncă, fără transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 persoane au fost primite la muncă având contractul individual de muncă suspendat;
- 2 persoane au fost primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

În raport cu anul 2017, se remarcă o creștere cu 22% a numărului persoanelor depistate desfășurând muncă nedeclarată (conform situațiilor definite de art. 151 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii).

Pentru nerespectarea prevederilor legale, privind obligația angajatorilor de declarare a muncii, în anul 2018 au fost aplicate un număr de 109 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind în sumă de 3.780.000 lei.

La data de 1 ianuarie 2018 în aplicația informatică de gestiune a datelor din registrul general de evidență a salariaților (RGES) transmise de angajatorii din Județul Iași, figurau 19.780 angajatori și 177.784 salariați. La data de 1 ianuarie 2019 figurează 20.993 angajatori activi (creștere anuală de 6%) și 183.811 salariați cu cel puțin un contract individual de muncă activ (creștere semestrială de 3,4%).

**5. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.**

În cadrul celor 1.916 controale, efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și compartimentului control muncă nedeclarată ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în perioada ianuarie - decembrie 2018, în situația în care s-au constatat încălcări ale prevederilor art. 105 lit. a)-c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (repartizarea programului de lucru, condițiile în care se poate modifica programul de lucru și interdicția de a efectua ore suplimentare), prin actele de control întocmite au fost dispuse 41 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate, cu termene precise de realizare, fiind urmărit modul de îndeplinire de către angajatori. Corelând această deficiență cu neevidențierea corectă și reală a orelor de muncă prestate de salariați, au fost dispuse de asemenea 265 măsuri de remediere în baza art. 119 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

Atunci când au constatat neconcordanțe între timpul de muncă declarat de salariați cu ocazia completării fișei de identificare și numărul de ore înscris în evidența orelor de muncă prestate de salariați prezentată la control, inspectorii de muncă au aplicat 168 sancțiuni contravenționale în baza art. 119 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii coroborat cu art. 260 alin. (1) lit. m) din același act normativ, dintre care 106 de avertismente și 62 amenzi în cuantum total de 116.200 lei.

Conform datelor transmise de angajatori în aplicația de gestiune centralizată a registrului general de evidență a salariaților pentru Județul Iași, rezultă că și în perioada ianuarie 2018 - decembrie 2018 a scăzut procentul contractelor individuale de muncă încheiate cu timp parțial din numărul total de contracte, de la 19,33% la 18%. Astfel, în luna ianuarie 2018 din totalul de 204.335 contracte active, un număr de 39.498 au fost încheiate cu durată parțială a timpului de muncă, iar în luna decembrie 2018 dintr-un total de 214.696 contracte de muncă active, 38.893 erau cu timp parțial.

### **6. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă, au efectuat în anul 2018, verificarea modului în care angajatorii cu cel puțin 21 de salariați, au respectat prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în special obligația de a iniția negocieri colective, în vederea încheierii unui contract colectiv de muncă la nivel de unitate. Au fost controlate 292 unități, cu cel puțin 21 de salariați. Dintre unitățile controlate, 162 aveau încheiate și înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași contracte colective de muncă, sau erau întocmite la nivel de unitate procese-verbale de inițiere a negocierilor în vederea încheierii contractelor colective de muncă. În celelalte cazuri au fost dispuse măsuri obligatorii privind inițierea negocierilor în vederea încheierii unui contract colectiv de muncă la nivel de unitate.

În datele de 15 martie, 27 iunie, 27 septembrie și 18 decembrie 2018 s-au desfășurat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, în cadrul cărora una dintre temele abordate s-a referit la obligațiile ce le revin angajatorilor conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social.

În data de 19 aprilie 2018, în cadrul ședinței Colegiului Prefectural al Județului Iași, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a prezentat tema "Dialogul social bipartit în cadrul relațiilor de muncă la nivelul județului Iași: Analiză realizată în baza contractelor colective de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași".

La data de 31 decembrie 2018 în Județul Iași erau în vigoare 583 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași.

## **III. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ**

### ***3.1. Bugetul instituției***

Inspectoratul Teritorial de Munca Iasi, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii România.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Iași este finanțată integral de la bugetul de stat. ITM Iasi, în exercitiul financiar 2018, a efectuat plăți nete de casa din sursa bugetară în suma totală de 5.139.259 lei, în limita prevederilor bugetare definitive de 5.150.880 lei, potrivit destinațiilor stabilite, astfel:

| DENUMIREA INDICATORILOR   | Cod indicator | Credite bugetare anuale aprobate | Plati efectuate     | Cheltuieli efective |
|---------------------------|---------------|----------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>TOTAL CHELTUIELI</b>   |               | <b>5.150.880,00</b>              | <b>5.135.499,00</b> | <b>5.212.276,00</b> |
| <b>CHELTUIELI CURENTE</b> | <b>01</b>     | <b>5.150.880,00</b>              | <b>5.139.259,00</b> | <b>5.116.672,00</b> |



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

| DENUMIREA INDICATORILOR   | Cod indicator | Credite bugetare anuale aprobate | Plati efectuate     | Cheltuieli efective |
|---|---------------|----------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL</b>                                  | <b>10</b>     | <b>4.729.800,00</b>              | <b>4.727.160,00</b> | <b>4.682.581,00</b> |
| <b>Cheltuieli salariale in bani</b>                                     | <b>10.01</b>  | 4.482.980,00                     | 4.481.450,00        | 4.497.340,00        |
| Salarii de baza   | 10.01.01      | 4.347.360,00                     | 4.346.010,00        | 4.371.446,00        |
| Sporuri pentru conditii de munca  | 10.01.05      |                                  |                     | 16.853,00           |
| Alte sporuri  | 10.01.06      |                                  |                     | 49.892,00           |
| Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii                   | 10.01.12      | 200,00                           | 190,00              | 190,00              |
| Indemnizatii de delegare  | 10.01.13      | 2.350,00                         | 2.193,00            | 2.193,00            |
| Alte drepturi salariale in bani   | 10.01.30      | 133.070,00                       | 133.057,00          | 56.766,00           |
| <b>Cheltuieli salariale in natura</b>                                   | <b>10.02</b>  | 84.100,00                        | 84.100,00           | 84.100,00           |
| Vouchere de vacanta   | 10.02.06      | 84.100,00                        | 84.100,00           | 84.100,00           |
| <b>Contributii</b>  | <b>10.03</b>  | 162.720,00                       | 161.610,00          | 101.141,00          |
| Contributii de asigurari sociale de stat                                | 10.03.01      | 49.580,00                        | 48.842,00           |                     |
| Contributii de asigurări de somaj                                       | 10.03.02      | 1.570,00                         | 1.543,00            |                     |
| Contributii de asigurari sociale de sanatate                            | 10.03.03      | 16.300,00                        | 16.049,00           |                     |
| Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale | 10.03.04      | 480,00                           | 464,00              |                     |
| Contributii pentru concedii si indemnizatii                             | 10.03.06      | 2.670,00                         | 2.624,00            |                     |
| Contributie asiguratorie pentru munca                                   | 10.03.07      | 92.120,00                        | 92.088,00           | 101.141,00          |
| <b>TITLUL II BUNURI SI SERVICII</b>                                     | <b>20</b>     | <b>371.000,00</b>                | <b>362.033,00</b>   | <b>383.285,00</b>   |
| <b>Bunuri si servicii</b>   | <b>20.01</b>  | 306.400,00                       | 299.052,00          | 310.228,00          |
| Furnituri de birou  | 20.01.01      | 27.000,00                        | 27.000,00           | 25.884,00           |
| Materiale pentru curatenie  | 20.01.02      | 4.000,00                         | 4.000,00            | 4.000,00            |
| Încalzit, iluminat si forta motrica                                     | 20.01.03      | 76.560,00                        | 76.560,00           | 80.129,00           |
| Apa, canal si salubritate   | 20.01.04      | 12.500,00                        | 12.500,00           | 12.526,00           |
| Carburanti si lubrifianti   | 20.01.05      | 32.500,00                        | 32.500,00           | 38.195,00           |
| Piese de schimb   | 20.01.06      | 840,00                           | 840,00              |                     |
| Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet                             | 20.01.08      | 57.000,00                        | 55.882,00           | 55.861,00           |
| Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare               | 20.01.30      | 96.000,00                        | 89.770,00           | 93.633,00           |
| <b>Bunuri de natura obiectelor de inventar</b>                          | <b>20.05</b>  | 300,00                           |                     |                     |
| Alte obiecte de inventar  | 20.05.30      | 300,00                           |                     |                     |
| <b>Deplasari, detasari, transferari</b>                                 | <b>20.06</b>  | 39.000,00                        | 38.503,00           | 38.503,00           |
| Deplasari interne, detașări, transferări                                | 20.06.01      | 39.000,00                        | 38.503,00           | 38.503,00           |
| Deplasari în străinătate  | 20.06.02      |                                  |                     |                     |
| <b>Carti, publicatii si materiale documentare</b>                       | <b>20.11</b>  | 1.800,00                         | 1.116,00            | 1.037,00            |
| <b>Pregatire profesionala</b>   | <b>20.13</b>  | 7.400,00                         | 7.355,00            | 7.355,00            |
| <b>Protectia muncii</b>   | <b>20.14</b>  | 6.300,00                         | 6.242,00            | 16.397,00           |
| <b>Alte cheltuieli</b>  | <b>20.30</b>  | 9.800,00                         | 9.765,00            | 9.765,00            |
| Prime de asigurare non-viata  | 20.30.03      | 9.800,00                         | 9.765,00            | 9.765,00            |
| <b>TITLUL X ALTE CHELTUIELI</b>   | <b>59</b>     | 50.080,00                        | 50.066,00           | 50.806,00           |
| Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate                       | 59.40         | 50.080,00                        | 50.066,00           | 50.806,00           |
| <b>CHELTUIELI DE CAPITAL</b>  | <b>70</b>     |                                  |                     | 95.604,00           |
| <b>TITLUL XII . ACTIVE NEFINANCIARE</b>                                 | <b>71</b>     |                                  |                     | 95.604,00           |
| <b>Active fixe</b>  | <b>71.01</b>  |                                  |                     | 95.604,00           |
| Constructii   | 71.01.01      |                                  |                     | 70.630,00           |
| Mașini, echipamente si mijloace de transport                            | 71.01.02      |                                  |                     | 24.974,00           |

| DENUMIREA INDICATORILOR   | Cod indicator | Credite bugetare anuale aprobate | Plati efectuate | Cheltuieli efective |
|---|---------------|----------------------------------|-----------------|---------------------|
| Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale                       | 71.01.03      |                                  |                 | 0,00                |
| PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT             | 84            |                                  | -3.760,00       |                     |
| TITLUL XVII PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT | 85            |                                  | -3.760,00       |                     |
| Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent             | 85.01         |                                  | -3.760,00       |                     |

### 3.2. Informații legate de procesul de achiziții publice

În anul 2018 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP, prin achiziții directe (durata medie a unui proces de achiziție publică a fost de 2 zile). Astfel, pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții reprezentând: reparații auto, BCF-uri carburanți auto, rechizite și furnituri de birou, materiale pentru curățenie, servicii de asigurare autoturisme, servicii de monitorizare sisteme de alarmă, servicii de instruire a personalului pentru situații de urgență etc.

În anul 2018 nu au fost achiziționate obiecte de inventar și nici mijloace fixe.

În urma derulării proceselor de achiziții publice nu au fost formulate contestații la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nu au fost proceduri anulate.

### 3.3. Informații despre litigii în care este implicată instituția

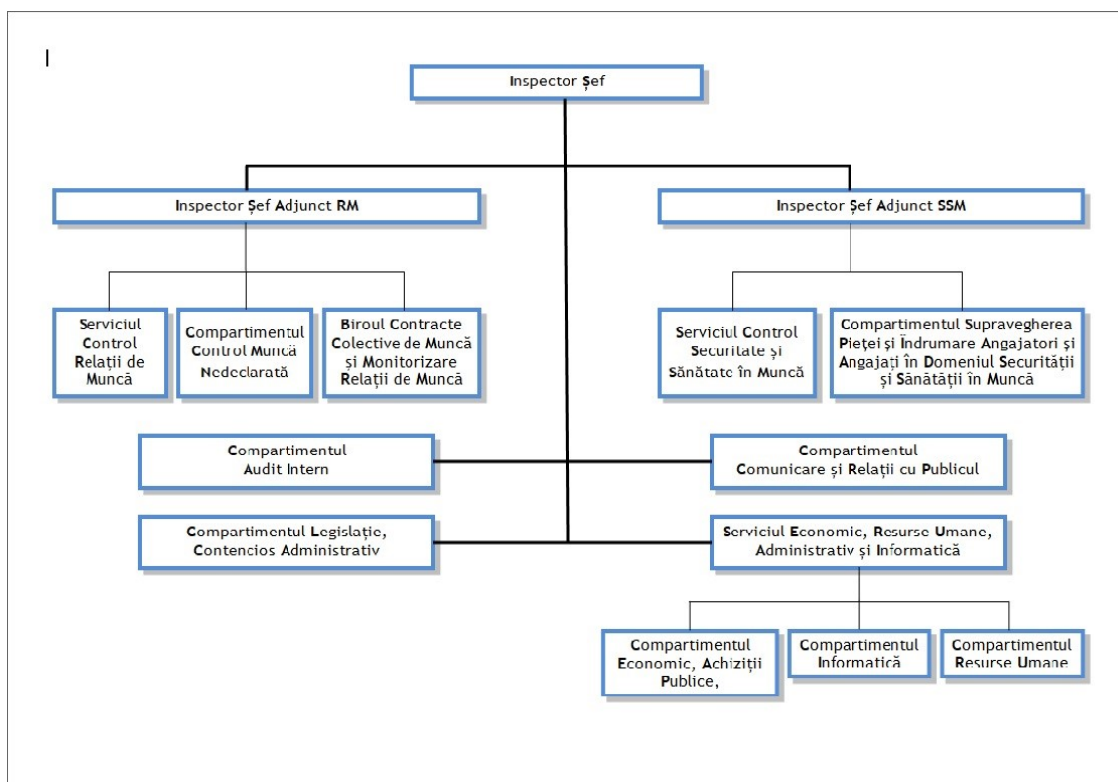
În anul 2018 au fost înregistrate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 94 de dosare astfel:

- 83 dosare având ca obiect plângeri contravenționale - procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă;
- 4 dosare reprezentând plângeri împotriva măsurilor dispuse în procesele verbale de control;
- 2 dosare reprezentând plângeri împotriva măsurilor dispuse în procesele verbale de cercetare accidente de muncă;
- 5 dosare reprezentând plângeri alte cauze (obligația de a face).

### 3.4. Organigrama instituției

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată conform Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 1671/04.09.2017.

La 31 decembrie 2018 ITM Iași avea prevăzut un număr de 61 posturi, din care 6 vacante.



### 3.5. Informații despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; audit intern și serviciul economic, resurse umane, administrativ, informatică.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează serviciul control relații de muncă, compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, compartimentul control muncă nedeclarată.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează serviciul control securitate și sănătate în muncă și compartimentul supravegherea pieții și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Informații privind managementul resurselor umane în anul 2018:

| Numărul de posturi - 31.12.2018 |         |         |             |         |         | Venitul mediu brut, inclusiv diferitele sporuri |
|---------------------------------|---------|---------|-------------|---------|---------|---|
| De conducere                    |         |         | De execuție |         |         |   |
| Alocate                         | Ocupate | Vacante | Alocate     | Ocupate | Vacante |   |
|                                 |         |         |             |         |         |   |

|   |   |   |    |    |   |       |
|---|---|---|----|----|---|-------|
| 7 | 5 | 2 | 54 | 50 | 4 | 7.646 |
|---|---|---|----|----|---|-------|

| Numărul de persoane cu funcții de conducere |                          |        |          |         |            |          |                                     |        |                         |                  |     |
|---|--------------------------|--------|----------|---------|------------|----------|-------------------------------------|--------|-------------------------|------------------|-----|
| La data de 01.01                            | Plecați în cursul anului |        |          |         |            |          |                                     |        | Veniți în cursul anului | La data de 31.12 | obs |
|   | transfer                 | mutare | detașare | demisie | Suspensare | Pensiune | încetare relații de muncă la cerere | altele |                         |                  |     |
| 6   | 0                        | 0      | 0        | 0       | 0          | 1        | 0                                   | 0      | 0                       | 5                | -   |

| Numărul de persoane cu funcții de execuție |                          |        |          |         |            |          |                                     |        |                         |                  |     |
|--|--------------------------|--------|----------|---------|------------|----------|-------------------------------------|--------|-------------------------|------------------|-----|
| La data de 01.01                           | Plecați în cursul anului |        |          |         |            |          |                                     |        | Veniți în cursul anului | La data de 31.12 | obs |
|  | transfer                 | mutare | detașare | demisie | Suspensare | Pensiune | încetare relații de muncă la cerere | altele |                         |                  |     |
| 52   | 1                        | 0      | 0        | 0       | 0          | 0        | 0                                   | 1      | 0                       | 50               | -   |

#### **IV. RELAȚIA CU COMUNITATEA**

##### *4.1 Raport de activitate Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare*

ITM Iași a întocmit și publicat pe pagina de internet [www.itmiasi.ro](http://www.itmiasi.ro) Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2018, conform Anexei nr.10 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

##### *4.2 Raport de activitate Legea nr. 52/2003, republicată)*

În conformitate cu prevederile Legii nr.52/01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art.4 din această lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi, nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative. Astfel, informațiile prevăzute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2018 sunt:

Numărul total al recomandărilor primite - 0

Numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate - 0

Numărul participanților la ședințele publice - 0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative - 0

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi - 0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora - *foarte bună*

Numărul ședințelor care nu au fost publicate și motivarea restricționării accesului - 0

### *4.3. Informații despre atragerea de resurse din comunitate*

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef, și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Întocmit,

p. CCRP

Petronela DRĂGAN