



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

APROB,

Dantes Nicolae BRATU
INSPECTOR GENERAL DE STAT

PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI
PENTRU ANUL 2023

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	Inspectori de muncă: Laura Angelica FLOREA Mirabela Raluca NEDELCU	Trim. III - IV	Inspector șef: Costel GROJDEA Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.	Inspectori de muncă: Camelia TIMOFTE Emilian DODOIU	Trim. I - IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
3.	Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.	Inspectori de muncă: Vasile ROȘU Lilyana Mariana GĂINĂ	Trim. II - III	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
4.	Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.	Inspectori de muncă: Lucian Nicolae SIDOR Iulian TOMA	Trim. II - III	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI				
5.	Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.	Inspectori de muncă: Mihai BERNEVIG Bogdan PÎRLOGEANU	Trim. I - IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
6.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).	Inspectori de muncă CMN: Andreea Nicoleta DAICU Mădălina Emilia DÎSCĂ Inspectori de muncă CRM: Mariana BĂLȚĂTESCU Teodor Emil SERGHIAC	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
7.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.	Inspectori de muncă CRM: Dora HORHOGEA Sorin CHIRVASĂ	Trim. III	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
8.	Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă CRM: Gina PLUGARU Claudia NEGRUȘER	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
9.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă CRM: Marilena STAVARACHE Mihaela LIVADARIU	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
10.	Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.	Inspectori de muncă CRM Diana BUTNARIUC Tamara CARIȘEV-PICHEN	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
12.	Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.	Inspectori de muncă: Bogdan PÎRLOGEANU Ionică SAVIN	Trim. IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
13.	Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).	Inspectori de muncă: Cătălin CANTEA Dănuț MANOLACHE	Trim. III pentru acțiunea pe litoral. Trim. I-II pentru acțiunea care se va desfășura în celelalte județe	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
14.	Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.	Inspectori de muncă: Iulian TOMA Sorinela Ileana PRICOP	Trim. II-IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
15.	Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.	Inspectori de muncă: Dănuț MANOLACHE Cătălin CANTEA	Trim. I și IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
16.	Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.	Inspectori de muncă: Maria HODEA Mirabela Raluca NEDELICU	Trim. IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
17.	Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).	Inspectori de muncă: Ionică SAVIN Lilyana Mariana GĂINĂ	Trim. I - IV	Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
18.	Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc.)	Inspectori de muncă CMN: Lucian Dan BALAN Luiza BULGARU Inspectori de muncă CRM: Tamara CARISEV-PICHEN Mihaela LIVADARIU	Trim. II - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
19.	Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.	Inspectori de muncă CMN: Andreea Nicoleta DAICU Mădălina Emilia DÎSCĂ	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
20.	Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Inspectori de muncă CRM: Mariana BĂLȚĂTESCU Dora HORHOGEA	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
21.	Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă CRM: Marilena STAVARACHE Sorin CHIRVASĂ Inspectori de muncă ERM: Cristina POPA Petronela DRĂGAN	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU Șef birou CCMMRM Raluca GOSPODARU
22.	Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.	Inspectori de muncă CRM: Gina PLUGARU Claudia NEGRUȘER	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU
23.	Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.	Inspectori de muncă CRM: Diana Alina BUTNARIUC Teodor Emil SERGHIAC Inspectori de muncă ERM: Gabriela MERTICARU Cristina POPA	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM: Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU Șef birou CCMMRM Raluca GOSPODARU
24.	Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.	Inspectori de muncă CRM: Cerasela IORDAN Inspectori de muncă ERM: Petronela DRĂGAN	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU Șef birou CCMMRM: Raluca GOSPODARU
25.	Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarate, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.	Inspectori de muncă CRM: Claudia NEGRUȘER Gina PLUGARU	Trim. I - IV	Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
VII. ACȚIUNI PROPRII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ				
26.	<p>Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, precum și a studenților, potențiali lucrători începând cu anul 2022, 2023, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană, prin platforma concursului național ”ȘTIU ȘI APLIC”.</p> <p>Motivare: Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, sunt și studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual. Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul. În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că “În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației.” În acest context considerăm că acțiunea vizează un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitatea, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui ”la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul ”. Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației Naționale din anul 2013 și are o continuitate la nivel național. Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe</p>	<p>Inspectori de muncă: Laura Angelica FLOREA Mirabela Raluca NEDELCU</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.</p> <p>Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.</p> <p>Lecțiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).</p> <p>De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.</p> <p>Este o acțiune care a fost remarcată atât pe plan intern de companii mari care au nevoie de forță de muncă, care sunt dispuse să facă parteneriate cu școlile, dar și pe plan internațional la Frankfurt în Germania în cadrul congresului mondial "XX World Congress on Safety and Health at Work 2014" secțiunea - "Prevention Culture - Prevention Strategies - Vision Zero" - poster.</p>			
27.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, inclusiv analiza activității acestor servicii externe - cod CAEN 7490.</p> <p>Motivare: Având în vedere condițiile pe care trebuie să le îndeplinească angajatorii care prestează servicii externe de prevenire și protecție pentru alți angajatori, este necesară verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitatea desfășurată și precum și pentru proprii lor salariați. Se impune verificarea modului în care angajatorii care desfășoară</p>	<p>Inspectori de muncă: Sorinela Ileana PRICOP Mirabela Raluca NEDELCO</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CȘSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>activitățile menționate mai sus respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice în cele două domenii menționate, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională. 			
28.	<p>Verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii și psihologia muncii, precum și a modului de efectuare a acestora.</p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul apariției unor noi riscuri emergente (biologice) precum și a efectelor directe și indirecte, a luat amploare numărul evenimentelor (patologice cu incapacitate temporară de muncă și mortale) produse la locurile de muncă, supravegherea corespunzătoare a stării de sănătate fizice și psihice în raport cu sarcina de muncă este din ce în ce mai deficitară.</p> <p>Se impune verificarea modului în care angajatorii asigură o supraveghere corespunzătoare la locurile de muncă în concordanță cu riscurile identificate.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creșterea gradului de conștientizare și verificarea a modului în care angajatorii asigură supravegherea stării de sănătate fizice și psihice a lucrătorilor, respectiv respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională. 	<p>Inspectori de muncă: Cristina AMBĂRUȘ AMĂRUIȚEI</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>
29.	<p>Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților de învățământ preuniversitar și universitar cod CAEN 85 - învățământ.</p> <p>Având în vedere riscurile, sesizările și evenimentele produse în anii anteriori în unitățile de învățământ, precum și contextul socio-economic actual este necesară verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile desfășurate. Se impune verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă.</p>	<p>Inspectori de muncă: Sorinela Ileana PRICOP Mirabela Raluca NEDELCU</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>Inspector șef adj. SSM: George Daniel TANASIEVICI Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>Obiectivele campaniei:</p> <p>- Creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională.</p>			
30	<p>Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii de pe raza județului Iași respectă prevederile Legii nr. 16/2002, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.</p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul gestionării fenomenului mobilității pe teritoriul României a forței de muncă reprezentată de cetățenii străini UE și non UE și pentru promovarea unui cadru acțional în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și lucrători, se impune întărirea controlului modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.</p>	<p>Inspectori de muncă CRM: Cerasele IORDAN Tamara CARIȘEV-PICHEN</p>	<p>Trim. II - IV</p>	<p>Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU</p>
31	<p>Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul fabricării de articole confecționate din textile.</p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce.</p> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect negativ nu doar evaziunea fiscală, ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p>	<p>Inspectori de muncă CMN: Andreea Nicoleta DAICU Inspectori de muncă CRM: Mihaela LIVADARIU</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>Inspector șef adj. RM Ciprian Mihai SÂRGHE Șef Serviciu CRM Paula Elena CREȚU</p>

INSPECTOR ȘEF

Costel GROJDEA

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

George Daniel TANASIEVICI

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Gabriela CĂLDĂRESCU

ȘEF SERVICIU CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Ciprian Mihai SĂRGHE

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCĂ

Elena Paula CREȚU

ȘEF SERVICIU CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Raluca GOSPODARU

ȘEF BIROU

CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ