



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT

PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI
PENTRU ANUL 2021

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	Inspector de muncă SSM: Cătălin PETROVICI Cătălin CANTEA Gheorghe ROMAN	Trim. III - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.	Inspector de muncă SSM: Liviu MATEESCU Camelia TIMOFTE	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI				
3.	Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul	Inspector de muncă SSM: Bogdan PÎRLOGEANU	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	2021, coordonat de către Comisia Europeană.	Lilyana Mariana GĂINĂ		TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
4.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.	Inspectori de muncă CMN Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Andreea Nicoleta DAICU Mihaela LIVADARIU	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
5.	Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.	Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Nicoleta Doina ABALAȘEI Mihaela LIVADARIU	Trim. I-II	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
6.	Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Cerasela Nicoleta IORDAN Gina PLUGARU	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
7.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.	Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Ionel Sorin CHIRVASĂ Diana Alina BUTNARIUC	Trim. III	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
8.	Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Diana Alina BUTNARIUC Nicoleta Doina ABALAȘEI	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
9.	Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de	Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Mariana BĂLȚĂTESCU	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.	Marilena STAVARACHE		- Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
10.	Acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.	Inspector de muncă SSM: Camelia TIMOFTE Liviu MATEESCU	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
11.	Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.	Inspector de muncă SSM: Iulian TOMA Lucian Nicolae SIDOR	Trim. II - III	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
12.	Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.	Inspector de muncă SSM: Vasile ROȘU	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
13.	Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.	Inspector de muncă SSM: Dănuț MANOLACHE	Trim. I și IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
14.	Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.	Inspector de muncă SSM: Bogdan PÎRLOGEANU Lilyana Mariana GĂINĂ	Trim. IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
15.	Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.	Inspector de muncă SSM: Sorinela Ileana PRICOP Iulian TOMA Cătălin CANTEA	Trim. I - III	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
16.	Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).	Inspector de muncă SSM: Cristina AMBĂRUȘ Ionică SAVIN Maria HODEA	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
17.	Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.	Inspector de muncă SSM: Cristina AMBĂRUȘ Emilian DODOIU	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
18.	Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.	Inspectori de muncă CMN Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Tamara CARIȘEV-PICHEN Lucian Dan BALAN	Trim. III - IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
19.	Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.	Inspectori de muncă: Petronela AFRĂSINEI Cristina POPA	Trim. I-IV	-Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef birou CCMMRM: Raluca GOSPODARU
20.	Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.	Inspectori de muncă: Gabriela MERTICARU Cristina POPA Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare: Mariana BĂLȚĂTESCU	Trim. I - IV	-Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef birou CCMMRM: Raluca GOSPODARU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
		Marilena STAVARACHE		
21.	Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Inspectori de muncă: Daniela Camelia CEBOTARI Petronela DRĂGAN Inspectori de muncă CRM Centralizare și raportare Elena Paula CREȚU Tamara CARIȘEV-PICHEN	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef birou CCMMRM: Raluca GOSPODARU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
22.	Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.	Inspectori de muncă: Elena Paula CREȚU Gina PLUGARU	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
23.	Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.	Inspectori de muncă: Cerasela Nicoleta IORDAN Gina PLUGARU	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct RM: Cătălin ȚACU - Șef serviciu CRM: Ciprian Mihai SÂRGHE
VII. ACȚIUNI PROPRII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ				
24.	Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, inclusiv analiza activității acestor servicii externe - cod CAEN 7490. Motivare: În contextul existenței pandemiei cu COVID-19 activitatea de curierat s-a dezvoltat, a crescut numărul de lucrători, a luat amploare numărul evenimentelor produse la locul de muncă și având în vedere specificul acestei activități, este dificilă verificarea condițiilor în care lucrătorii își desfășoară activitatea și a modului în care	Inspector de muncă SSM: Sorinela Ileana PRICOP Iulian TOMA Gheorghe ROMAN	Trim. I - IV	- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă. De asemenea, având în vedere condițiile pe care trebuie să le îndeplinească angajatorii care prestează servicii externe de prevenire și protecție pentru alți angajatori, este necesară verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitatea desfășurată și precum și pentru proprii lor salariați. Se impune verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activitățile menționate mai sus respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Obiectivele campaniei: - Creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice în cele două domenii menționate, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională.</p>			
25.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia d.p.d.v. al securității și sănătății în muncă, respectiv respectarea de către beneficiari ai muncii zilierilor a prevederilor legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă. Motivare: Utilizarea de către beneficiari ai muncii zilierilor a forței de muncă ieftină și fără asumarea respectării drepturilor zilierilor, conduce la apariția cazurilor de neluarea tuturor măsurilor de prevenire și protecție ce se impun pentru activitățile prestate. Obiectiv: creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente. Se vor efectua acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților</p>	Inspector de muncă SSM: Cristina AMBĂRUȘ Emilian DODOIU	Trim. III	<p>- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.			
26.	<p>Acțiuni de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2021 până în 2022, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.</p> <p>Motivare: Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, sunt și studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual. Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul. În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că “În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației.” În acest context considerăm că acțiunea vizează un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitatea, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui ”la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul ”. Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației Naționale din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.</p>	Inspector de muncă SSM: Sorinela Ileana PRICOP Laura FLOREA Gheorghe ROMAN	Trim. I-IV	- Inspector șef adjunct: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.</p> <p>Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.</p> <p>Lecțiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).</p> <p>De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.</p> <p>Este o acțiune care a fost remarcată atât pe plan intern de companii mari care au nevoie de forță de muncă, care sunt dispuse să facă parteneriate cu școlile, dar și pe plan internațional la Frankfurt în Germania în cadrul congresului mondial "XX World Congress on Safety and Health at Work 2014" secțiunea - "Prevention Culture - Prevention Strategies - Vision Zero" - poster.</p>			
27.	<p>Verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii și psihologia muncii, precum și a modului de efectuare a acestora.</p> <p>Motivare: În contextul apariției unor noi riscuri emergente (biologice) precum și a efectelor directe și indirecte, a luat amploare numărul evenimentelor (patologice cu incapacitate temporară de muncă și mortale) produse la locurile de muncă,</p>	<p>Inspector de muncă SSM: Iulian TOMA Vasile ROȘU Ionică George SAVIN Maria HODEA Laura FLOREA</p>	<p>Trim. I - IV</p>	<p>- Inspector șef adjunct SSM: George Daniel TANASIEVICI - Șef serviciu CSSM: Gabriela CĂLDĂRESCU</p>

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>supravegherea corespunzătoare a stării de sănătate fizice și psihice în raport cu sarcina de muncă este din ce în ce deficitară. Se impune verificarea modului în care angajatorii asigură o supraveghere corespunzătoare la locurile de muncă în concordanță cu riscurile identificate. Obiectivele campaniei: - Creșterea gradului de conștientizare și verificarea a modului în care angajatorii asigură supravegherea stării de sănătate fizice și psihice a lucrătorilor, respectiv respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională.</p>			

INSPECTOR ȘEF
Costel GROJDEA
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

George Daniel TANASIEVICI
INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Cătălin ȚACU
INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCĂ

Gabriela CĂLDĂRESCU
ȘEF SERVICIU CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Ciprian Mihai SĂRGHE
ȘEF SERVICIU CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Raluca GOSPODARU
ȘEF BIROU
CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ