



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Nr. 7724/CCRP/09.03.2023

AVIZAT,
Inspector Șef,
Grojdea Costel

RAPORT DE ACTIVITATE
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași pentru anul 2022
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

1.1. Cuvânt înainte

Legea nr.544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art. 5, alin (3), obligativitatea întocmirii și publicării, cel puțin anual, a unui raport periodic de activitate.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, a Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și aspura respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

1.2. Date de contact ale instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași se află în municipiul Iași, șos. Moara de Foc, nr. 31, cu următoarele date de contact:

Telefon: 0232.257.100;

Fax: 0232.215.583

Relații cu publicul: 0232.257.100 int. 129

E-mail: itmiasi@itmiasi.ro

Adresă site: www.itmiasi.ro

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași funcționează în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Inspectoratul Teritorial de Muncă are următoarele atribuții specifice:

A. În domeniul relațiilor de muncă:

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;

B. În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Iași, Inspectoratul de Poliție al Județului Iași, Poliția Locală Iași, Serviciul pentru Imigrări al Județului Iași, Direcția de Sănătate Publică Iași, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Iași, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Iași, Direcția Regională Antifraudă Fiscală și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. POLITICI PUBLICE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care Inspectoratele Teritoriale de Muncă urmează să le desfășoare. Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a elaborat Planul Propriu de Acțiuni, care a fost avizat de către Inspecția Muncii - Inspectorul General de Stat, privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă, datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți și luând în considerare aspecte concrete din județul Iași.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022* sunt campaniile europene, campaniile de control și conștientizare, precum și acțiunile specifice în domeniile de competență ale inspectoratului, respectiv sănătate și securitate în muncă și relații de muncă.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2021	Anul 2022
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM:	1747	1633
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM:	1747	1633
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	3112	3420
	• controale preventive	2535	2236
	• cercetare accidente de muncă	428	397
	• consultanță și expertiză	7	17
	• participare la determinări de noxe	1	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0
	• instruirii	39	48
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13	11
	• lucrări de birou	89	149
	• perfecționare profesională	0	58

Dintre acțiunile de informare desfășurate, cele în sectorul medical și învățământ au fost benefice, în contextul în care numărul accidentelor de muncă în aceste sectoare este în creștere, identificându-se riscuri noi și emergente, iar prevenirea producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale este o prioritate. Aceste întâlniri au facilitat reunirea unui număr de 233 de managerii, directorii și lucrătorii cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă în vederea unui schimb de informații esențiale, legate de aspectele privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), care constituie o parte importantă a managementului calității, gestionării

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

riscurilor și responsabilității sociale. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM, au prezentat probleme identificate în timpul controalelor, au fost punctate neconformitățile constatate la nivelul cercetării evenimentelor, în speță la conținutul dosarului de cercetare și a procesului verbal de cercetare și nu în ultimul rând la neregulele din cadrul activității de SSM.

Numărul unităților controlate la nivelul județului Iași a fost de **1.633**, reprezentând o **pondere de un control la 1,3 zile**, adică **80,17% din fondul de timp** disponibil a fost utilizat în acțiuni de control.

Datorită constatărilor inspectorilor de muncă din anii precedenți și a dinamicii activităților economice la nivelul județului, în anul 2022 s-au continuat acțiunile de verificare a întreprinderilor mici și mijlocii, motiv pentru care numărul întreprinderilor mijlocii verificate în anul 2022 a crescut față de anul 2021.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a autorizat sau a avizat, după caz:

- Funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 137 de unitati;
- Producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - 10 unitati;
- Alte prevederi legale (ex. substanțele și preparatele fitosanitare) - 8 unitati.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 2.315, cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință fiind de 618.500 lei.

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În decursul anului 2022 au fost efectuate 72 de controale și verificate un număr de 202 de produse, în baza Legislației europene aplicabilă și a Legislației naționale care transpune legislația europeană aplicabilă pentru supravegherea pieței.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale (avertismente scrise) în număr de 5, precum și o amendă în valoare de 2.500 lei.

De asemenea, au fost dispuse măsuri de punere în conformitate cu cerințele legislației naționale privind punerea pe piață a produselor.

- **Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

I. CAMPANII EUROPENE

I.1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

În anul 2022 gazda Simpozionului Regional organizat în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă din data de 11.10.2022 a fost Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, la care au participat 10 inspectorate teritoriale de muncă.

Din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași s-a deplasat o delegație care a prezentat lucrări științifice dedicate acestei acțiuni europene.

II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

II.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Campania națională s-a desfășurat pe parcursul întregului an și a avut două direcții: una de informare și conștientizare și una de control și de verificare a măsurilor dispuse în activitățile desfășurate în domeniul construcțiilor.

Activitatea de informare și conștientizare s-a desfășurat prin efectuarea de 2 (două) ședințe cu agenții economici din domeniul construcțiilor.

Activitatea de control, s-a desfășurat astfel:

- 167 agenți economici verificați;
- 311 măsuri dispuse;
- 287 sancțiuni din care 23 amenzi contravenționale în valoare de 128.500 lei și 264 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Activitatea de verificare a măsurilor, s-a efectuat astfel:

- 15 agenți economici verificați;
- 1 avertisment scris
- 1 amendă contravențională în val. de 8000 lei.

S-a constatat o diminuare a numărului de evenimente în anul 2022 comparativ cu anul 2021.

II.2. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

În fișa campaniei naționale au fost programați pentru control un număr de 24 agenți economici (12 agenți economici care desfășoară activitatea de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricarea nutrețurilor combinate - CAEN 109, 521; 6 agenți economici care desfășoară activitatea de fabricarea produselor de morărit și panificație - CAEN 106, 107; 6 agenți economici care desfășoară activitatea de îngrijire spitalicească). Au fost efectuate controale pentru verificarea modului cum au fost realizate măsurile dispuse în etapa de control la un număr de 21 agenți economici.

În luna mai 2022, s-au desfășurat 3 sesiuni de informare cu angajatorii la care au participat un număr de 54 persoane (4 - angajatori/reprezentanți ai angajatorilor, 42 - lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 4 - reprezentanți ai lucrătorilor, 4 - alți participanți).

Începând cu data de 23.05.2022 până în data de 31.08.2022, a fost realizată etapa de control la agenții economici. Controalele au fost realizate conform tematicilor din metodologia campaniei transmisă de Inspecția Muncii.

În etapa de control au fost verificați 24 agenți economici care aveau un număr total de 5570 lucrători, numărul de lucrători la locul de muncă controlat a fost de 286, numărul total de măsuri dispuse a fost de 71.

În perioada 03.10.2022-15.11.2022, s-a desfășurat etapa de verificare a modului în care au fost realizate măsurile dispuse în etapa de control. Au fost verificate 63 de măsuri dispuse la un număr de 21 agenți economici (11 agenți economici care desfășoară activitatea de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricarea nutrețurilor combinate - CAEN 109, 521; 6 agenți economici care desfășoară activitatea de fabricarea produselor de morărit și panificație - CAEN 106, 107; 5 agenți

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

economici care desfășoară activitatea de îngrijire spitalicească). În urma verificărilor efectuate s-a constatat că au fost realizate un număr de 61 măsuri dispuse, la termenele stabilite. Un agent economic nu a realizat 2 măsuri dispuse, la termenele stabilite. Pentru nerealizarea măsurilor dispuse la termenele stabilite a fost aplicată o amendă în valoare de 10000 lei.

III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

III.1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

În cadrul campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană, inspectorii de muncă din cadrul ITM Iași au efectuat un număr de 72 de controale la operatorii economici, producători, importatori sau distribuitori.

În cele 72 de unități, au fost controlate un număr de 202 produse, au fost constatate un număr de 6 neconformități pentru care au fost dispuse 6 măsuri de remediere a neconformităților, sancțiunile dispuse fiind 5 avertismente scrise și o amendă în valoare de 2500 lei.

În urma verificării documentației și a inspecției vizuale a produselor au fost identificate neconformități, fiind retrase de la comercializare, următoarele produse:

- mască de protecție KN95 FFP2 Maiken (cu supapă), din lotul nr. 20201025;
- derulator cu 4 prize cu CP, 30m, 3X1, 5mm;
- derulator pe tambur, 40m, 3X2, 5mm;
- corp de iluminat stradal, 30w.

IV. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

IV.1. Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

În perioada 21.03.2022-06.05.2022 s-a realizat identificarea angajatorilor implicați în acțiune și realizarea cu aceștia a sesiunilor de informare în datele 18, 23, 24, 29 și 30.03.2022 și 06.05.2022. numărul total de participanți a fost de 91 din care angajatori/reprezentanți ai angajatorilor - 35, lucrători cu atribuții în domeniul SSM -34, reprezentanți ai lucrătorilor - 17, medici de medicina muncii - 5.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În cadrul acestei campanii la control au participat șapte inspectori de muncă.

Numărul de lucrători din unități a fost de 3759, nr. lucrători de la locul de muncă controlat 590, iar nr. deficiențe constatate și de măsuri dispuse 25.

Efectuarea verificării măsurilor dispuse în etapa de control s-a realizat în perioada 05.09.2022-30.09.2022.

Acțiunea a presupus și o activitate de instruire organizată la nivelul ITM Iași, concretizată astfel:

ACTIVITĂȚI	NR.
Nr. de Instruiri / Mese rotunde organizate	6
Total de participanți la Instruiri / consultanță / mese rotunde din care:	91
- angajatori / reprezentanți ai angajatorilor	35
- lucrători cu atribuții în domeniul SSM	34
- reprezentanți ai lucrătorilor	17
- medici de medicina muncii	5
Nr. conferințe de presă organizate	1

IV.2. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” s-a organizat pentru a doua oară în județul Iași, în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei Securitate și sănătate în muncă, și pentru a cincea oară la nivel național, în colaborare cu specialiști din cadrul Inspecției Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Inspectoratelor Școlare Județene, Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași și Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

Etapa județeană din acest an, conform regulamentului de desfășurare a concursului, a permis organizarea probelor teoretică și practică la nivelul fiecărui județ, proba teoretică

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

fiind realizată în format letric sau participare în data de 09.04.2022 prin utilizarea unei platforme informatice, online.

Proba teoretică s-a realizat la nivel național pe platforma online, participând 648 de elevi. Conținutul materialelor bibliografice, a testelor pentru probele teoretică și practică, precum și gestionarea conținutului și a funcționalității platformei online a fost făcută de personalul din cadrul ITM Iași.

Faza județeană a concursului pentru participanții înscriși din Județul Iași s-a desfășurat în cadrul Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași, unde au participat 78 de elevi însoțiți de profesorii lor coordonatori, elevi care au concurat în cadrul celor două etape :

Etapa I- proba teoretică - „Ce știm despre securitatea și sănătatea în muncă?”-test susținut individual pe calculator, unde timpul de rezolvare a fost de 30 de minute;

Etapa II- proba practică- „Identifică riscurile și alege Echipamentul Individual de Protecție necesar” -probă practică , unde timpul de susținere a fost de 15 minute.

În perioada **13-15 mai 2022**, a avut loc, la Iași, a **VIII-a ediție a fazei naționale a concursului „Știu și aplic - securitatea și sănătatea în muncă se deprinde pe băncile școlii”**.

La concurs au participat 262 elevi din 36 de județe.

Competiția s-a desfășurat în două etape: etapa I - „Ce știm despre securitate și sănătate în muncă ” - a cuprins proba scrisă în format electronic pe platforma online, constând în rezolvarea unui test grilă, și etapa a II-a - „Identifică riscurile, stabilește și alege Echipamentul Individual de Protecție corect”, care a cuprins proba practică, constând în identificarea riscurilor la locurile de muncă și alegerea echipamentelor individuale de protecție adecvate, fiind premiate primele trei echipe câștigătoare pentru fiecare filieră participantă.

IV.3. Acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

Acțiunea s-a derulat în trimestrele I-IV din anul 2022. În perioada 15.03.2022 - 29.07.2022, în care s-au efectuat un număr de 11 controale la agenții economici din domeniul comerțului cu ridicata, în care s-au stabilit măsuri cu termene de remediere pentru neconformitățile constatate.

În urma controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 27 sancțiuni contravenționale, din care 26 de avertismente scrise și o amendă în valoare de 4.000 lei.

IV.4. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

In perioadele 18.07.2022 - 05.08.2022 si 11.10.2022 - 25.10.2022 s-au efectuat controale in parchetele in exploatare din componenta RNP Romsilva Direcția Silvică Iași si a Ocoalelor Private, de pe raza județului Iași, la un număr de **18 agenți economici care desfășoară activități de exploatare forestiere, depozitare si transport tehnologic al materialului lemnos.**

In acțiune a fost verificata respectarea prevederilor legale de securitate si sănătate in munca in ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de munca si a tehnologiilor de exploatare in parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

IV.5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

În anul 2022 în perioada martie - octombrie s-au desfășurat acțiunile de control de s.s.m. a firmelor care au activitate principală sau conexă (transportul rutier de marfă) curieratul de mărfuri en-gros sau en detail.

Au fost verificate un număr de 20 firme la care sau constatat un număr de **47 deficiențe** (încălări ale legislației s.s.m. în vigoare) pentru care **s-au aplicat 3 amenzi contravenționale și 44 avertismente.**

IV.6. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni ta locul de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate, care utilizează la locurile de muncă agenți chimici cancerigeni sau mutageni clasificați în categoriile 1A și 1B conform Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP).

La nivelul ITM Iași au fost controlați 5 (cinci) angajatori, din care 4 (patru) spitale și un producător de medicamente, unități în care sunt prezenți agenți chimici cancerigeni sau mutageni clasificați în categoriile 1A și 1B (formaldehidă, toluen, xilen, etc.).

Au fost transmise către Inspecția Muncii fotografii cu aspecte constatate/observate la locurile de muncă controlate, iar din punct de vedere al informării și reflectării în mass-media s-au organizat două mese rotunde (instruiri) în cadrul cărora au participat 72 persoane din care: 17 angajatori, 45 lucrători desemnați, 7 reprezentanți ai lucrătorilor și 3 alți participanți.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

A fost organizată o conferință de presă și a apărut un articol în presa scrisă.

IV.7. Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori și lucrători din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: asistență medicală și asistență socială, activități de transport și curierat, industria alimentară și a băuturilor, coafură și frizerie, sectorul construcțiilor.

În cadrul acțiunii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a selectat câte un angajator reprezentativ pentru fiecare dintre domeniile de activitate de mai sus, din structura economică existentă la nivelul județului. În unitățile selectate au fost identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

A fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor pentru prezentarea obiectivelor controlului și a chestionarului SLIC ce a fost utilizat în cadrul acțiunii.

A fost realizat un comunicat de presă cu informații despre obiectivele acțiunii.

La nivelul ITM Iași au fost controlați 5 (cinci) angajatori.

IV.8. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Au fost efectuate un număr de 10 controale la operatorii economici care comercializează articole pirotehnice. Au fost constatate două deficiențe, din care o deficiență a fost remediată în timpul controlului, pentru a doua deficiență s-a trasat măsura remedierii.

IV.9. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).

În anul 2022 inspectorii de muncă au transmis materialele acțiunii în conformitate cu metodologia campaniei, inclusiv chestionarul din anexa nr. 1, la un număr de 142 de întreprinderi mici.

A fost transmis chestionarul completat de un număr de 132 de agenți economici. Din centralizarea datelor și din chestionarele transmise de către agenții economici au reieșit următoarele:

S-au efectuat un număr de 109 controale la societățile care nu au transmis chestionarul și la angajatorii care au completat și transmis chestionarul, pentru a verifica informațiile transmise.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În urma verificării (prin completarea chestionarului anexa 3) s-a constatat că cele completate în chestionar de către angajator nu corespund în totalitate cu cele constatate în urma controlului. Pentru neconformitățile constatate au fost stabilite măsuri și termene fixe pentru remediere.

În urma controalelor efectuate au fost aplicate un număr de **205 sancțiuni contravenționale** din care **3 amenzi în valoare de 18.000 lei și 202 avertismente**.

IV.10. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, inclusiv analiza activității acestor servicii externe - cod CAEN 7490.

Această campanie proprie a ITM IAȘI a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere a măsurilor de prevenire și protecție ce se impun ca urmare a expunerii ridicate la riscuri de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională.

În acțiunile de control au fost vizate persoanele fizice autorizate și persoanele juridice din întreprinderii sau unității abilitate care prestează servicii de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății. S-a constatat, în baza controalelor desfășurate în anii anteriori/a dosarelor de cercetare întocmite de angajatori/a participării inspectorilor de muncă la CSSM, că este necesară/se impune verificarea modului în care se respectă de către serviciile externe abilitate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitatea desfășurată și precum și pentru proprii lor salariați.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada trimestrelor I-IV 2022. Unitățile controlate au fost stabilite de către conducerea ITM Iași.

Controlul s-a desfășurat în baza tematicilor elaborate de conducerea instituției și cecklist control distincte pentru serviciu extern abilitat și angajatorul cu care firma abilitată are contract de prestări servicii.

În anul 2022 au fost verificați 13 angajatori cu activitate principală CAEN-7490 și prin sondaj la o parte din beneficiari acestor servicii.

Au fost constatate 19 neconformități, din care 9 pe art.15 din H.G. 1425/2006, au fost aplicate sancțiuni contravenționale/avertismente scrise și o amendă în valoare de 5.000 lei.

IV.11. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii și psihologia muncii, precum și a modului de efectuare a acestora.

În activitatea de control desfășurată în anul 2022, la toate controalele efectuate s-a avut în vedere respectarea prevederilor legale privind asigurarea serviciilor medicale de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

medicina muncii și psihologia muncii, precum și a modului de efectuare a acestora de către angajatori.

Acolo unde au fost constatate neconformități din acest punct de vedere s-au stabilit măsuri cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni contravenționale, cu amendă contravențională în valoare de 4.000 lei.

- **Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă**

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.

Preocuparea inspectorilor de muncă din compartimentele control relații de muncă și control muncă nedeclarată din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași* pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, se menține constantă.

Vizitele de inspecție s-au realizat, inclusiv în zilele de week-end, la locația șantierelor organizate pe raza județului Iași.

În cursul anului 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a realizat 1740 de controale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate.

Ca urmare a acțiunilor de control, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și compartimentului control muncă nedeclarată au depistat 82 persoane, care desfășurau muncă nedeclarată, în beneficiul a 48 de angajatori, după cum urmează:

- 75 de persoane au fost primite la muncă fără forme legale de angajare
- 7 persoane au fost primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial
- 1 persoană a fost primită la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În evidențele *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași*, în temeiul Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare sunt active ca agenți de plasare a forței de muncă (CAEN 7810) un număr de 22 societăți.

În cursul anului 2022 la *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* au fost înregistrați 4 noi agenți de mediere a forței de muncă în străinătate, doi agenți de plasare forță de muncă au suspendat activitatea de mediere a forței de muncă în străinătate și unul a informat

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

instituția noastră că nu mai desfășoară activitate de agent de selecție și plasare forță de muncă.

Prin acțiunile de control s-au urmărit, printre altele, identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, identificarea cazurilor de plasare a forței de muncă fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de forță de muncă în străinătate și de a se înregistra la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care ar putea să derive din nerespectarea de către agenții de plasare a prevederilor stabilite prin legislația muncii, precum și alte aspecte.

Conform situațiilor transmise instituției noastre de către agenții de mediere a forței de muncă în străinătate, în cursul anului 2022 au fost mediate în vederea angajării în străinătate un număr de 2565 persoane, din care 2222 au fost angajate în străinătate.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În anul 2022 au fost verificați un număr de 47 beneficiari, care aveau primii la muncă un număr de 240 lucrători zilieri, din care 161 - femei și un număr de 79 - bărbați.

Au fost identificați 5 (cinci) tineri cu vârsta sub 18 ani. Lucrătorii minori, desfășurau activități de zilieri potrivite cu aptitudinile și cu dezvoltarea lor fizică. Beneficiarii care foloseau minori pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional, respectau dispozițiile legale privitoare la protecția minorilor la locul de muncă.

În cadrul acestei campanii a fost constatată o singură neconformitate în domeniul muncii zilierilor, respectiv nerespectarea cuantumului remunerației brute orare stabilite de părți, ce nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii.

4. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

În cursul anului 2022 *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a realizat un număr de 92 controale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori din domeniul transportului rutier. Urmare acțiunilor de control desfășurate, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au constatat neconformități în raport cu prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, dispunând un număr de 284 de măsuri obligatorii în vederea remedierii deficiențelor constatate. Pe parcursul anului 2022 au fost sancționați 69 angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În perioada 07 - 11 noiembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a desfășurat în colaborare cu Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier Iași și Serviciul Județean de Poliție Rutieră Iași, în cadrul unei campanii organizate la nivel național, acțiuni de verificare a respectării de către transportatorii rutieri (transporturi rutiere de mărfuri, precum și transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători) a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto - lucrători mobili, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

Cu ocazia acestei campanii, I.T.M. Iași a efectuat controale la un număr de 52 de transportatori rutieri de mărfuri și de persoane, prin controale în trafic, cu această ocazie fiind intervievați conducătorii auto și verificate inopinat documentele de evidență a timpului de muncă, precum și la sediile acestora. Au fost dispuse un număr de 128 de măsuri obligatorii de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru încălcările mai grave ale prevederilor legale.

5. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a verificat un număr de 18 agenți de muncă temporară care au sediul social în județul Iași și au COD CAEN 7820 - *activități de contractare, pe baze temporare, a personalului*.

Măsurile dispuse de către inspectorii de muncă au vizat neconformitățile constatate prin nerespectarea *Legii 53/2003-Codul Muncii* (necompensare concediu de odihnă neefectuat la încetarea raportului de muncă, modificarea clauzelor contractuale cu respectarea dispozițiilor legale, acordarea drepturilor salariale), a *H.G. 905/2017 -privind registrul general de evidență a salariaților*(transmiterea în termen a elementelor contractelor individuale de muncă cel târziu în data anterioară începerii activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul în baza unui contract individual de muncă, eliberarea adeverințelor care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate precum și un extras din registru) a *H.G.1256/2011*(condițiile de bază de muncă și de angajare referitoare la durata timpului de lucru, munca suplimentară, repausul zilnic și săptămânal, munca de noapte, concediile și sărbătorile legale și salarizarea aplicabile salariaților temporari sunt, pe durata misiunii de muncă temporară la un utilizator, cel puțin acelea care s-ar aplica salariaților în cazul în care aceștia ar fi fost recrutați direct

de către utilizatorul respectiv pentru a ocupa același loc de muncă; toate condițiile de bază de muncă și de angajare stabilite prin legislație, regulamentul intern, contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și prin orice alte reglementări specifice aplicabile utilizatorului sunt aplicabile în mod direct și salariaților temporari pe durata misiunii de muncă temporară, desfășurarea activităților specifice agentului de muncă temporară doar cu autorizație). A fost dispusă și o măsură privind respectarea și aplicarea Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.

Având în vedere importanța combaterii muncii nedeclarate și subdeclarate, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași - Serviciul control relații de muncă și Compartimentul de muncă nedeclarată au întreprins numeroase acțiuni de control în domeniul prestărilor de servicii, în cadrul unor acțiuni pe plan local sau cu ocazia controalelor de fond sau controale tematice declanșate în urma unor sesizări.

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a realizat un număr de 108 controale în domeniul prestărilor de servicii. S-a urmărit modul în care angajatorii au respectat prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- păstrarea la locul de muncă a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- obligația de a ține la locul de muncă definit potrivit art. 16¹ evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.
- repartizarea programului de lucru și condițiile în care acesta poate fi modificat, pentru contractele de muncă cu timp parțial;
- respectarea interdicției de a se efectua ore suplimentare în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- modul de respectare a prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă, inclusiv a repausurilor periodice;
- respectarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii privind plata salariului;
- respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În vederea eliminării neconformităților constatate au fost dispuse 221 de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și au fost aplicate sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate, în vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor, cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca "la gri", la drepturile și obligațiile pe care le au în raport cu angajatorii, cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri", inspectorii de muncă au procedat la distribuirea de pliante cuprinzând principalele prevederi legislative în acest domeniu.

2. Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților

În anul 2022, în îndeplinirea atribuțiilor privind activitatea de aplicare a prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au desfășurat o campanie de informare a angajatorilor și reprezentanților acestora privind procedura și documentația necesară primei transmiteri a registrului general evidență salariați precum și a obținerii numelui de utilizator și parolă. Acțiunile de informare au constat în distribuirea de pliante cu informații succinte referitoare la registrul general de evidență a salariaților în cadrul activităților desfășurate de inspectorii de muncă la ghișeul instituției.

În anul 2022 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași s-au preluat un număr de 4361 de registre electronice generale de evidență a salariaților, fiind eliberate angajatorilor un număr de 4456 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților.

În urma verificărilor efectuate pe parcursul anului 2022, pentru neconformitățile constatate, prin procesele-verbale de control s-au dispus un număr de 736 măsuri obligatorii privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic la Inspectoratul *Teritorial de Muncă Iași* și eliberarea de adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul electronic de evidență a salariaților.

Pentru neconformitățile constatate au fost aplicate un număr de 10 amenzi contravenționale în valoare totală de 48.600 lei și un număr de 72 avertismente.

3. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 inspectorii de muncă din cadrul biroului Contracte colective de muncă și Monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași (birou CCMMRM) au desfășurat, în cadrul activităților specifice relațiilor de muncă desfășurate la ghișeul instituției, campania de informare privind procedura și documentația necesară

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și a actelor adiționale la inspectoratul teritorial de muncă, fiind distribuite pliante cu informații succinte în acest sens.

În anul 2022 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași s-au înregistrat un număr 285 de contracte colective de muncă și un număr de 27 acte adiționale.

Pe parcursul anului 2022, inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control relații de muncă au efectuat un număr de 157 de controale având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr. 62/2011, a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la angajatori care au cel puțin 21 de salariați. Au fost dispuse 64 măsuri de remediere a deficiențelor constatate, dintre care 55 de măsuri sunt realizate și 9 măsuri sunt în termen de realizare.

La data de 22.12.2022 a fost publicată în Monitorul Oficial nr.1238 Legea nr.367 privind dialogul social, prin care a fost abrogată Legea nr.62/2011. Noul act normativ conține modificări semnificative privind Negocierile colective de muncă (titlul VI). Printre acestea se numără și obligativitatea negocierii colective la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători (art.97 alin.1).

4. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.

În anul 2022 *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a continuat **acțiunile de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate după cum urmează:**

A fost menținută cooperarea cu Aeroportul Iași, principalul nod de inițiere, de către cetățenii români, a deplasărilor în scop lucrativ în afara hotarelor, având drept obiectiv principal obținerea cu celeritate a informațiilor privind zborurile efectuate prin diferite curse (de linie sau tip charter), pentru transportul lucrătorilor sezonieri din România către alte state.

Cu sprijinul Prefecturii Iași, pentru creșterea vizibilității și impactului acțiunilor derulate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, având ca obiectiv diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în străinătate, inclusiv ca lucrători sezonieri, prin informarea, în vederea conștientizării acestora, cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile ce decurg din acest demers, a fost solicitată diseminarea către primăriile din județul Iași a materialelor informative transmise de Inspecția Muncii, în vederea afișării acestora în spațiile special amenajate din cadrul unităților administrativ-teritoriale de pe raza județului Iași, precum și în scopul distribuirii broșurilor puse la dispoziția Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași de către Inspecția Muncii.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au fost continuată utilizarea canalelor create pe parcursul anului 2021, destinate schimbului de informații pe tematica

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

menționată anterior, cu entitățile implicate (firme de plasare forță de muncă, operatori de transport, instituții de stat sau private, unități administrativ-teritoriale), precum și capacitățile operative necesare inițierii și desfășurării, cu celeritate, a acțiunilor de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate.

III. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

3.1. Bugetul instituției

Inspectoratul Teritorial de Munca Iași, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii România.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Iași este finanțată integral de la bugetul de stat. ITM Iași, în exercițiul financiar aferent anului 2022, a efectuat plăți nete de casă din sursă bugetară în sumă totală de **7.812.147 lei**, în limita prevederilor bugetare definitive de **7.835.600 lei**, potrivit destinațiilor stabilite, astfel:

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
TOTAL CHELTUIELI	00	7.835.600,00	7.730.622,88	7.438.679,44
CHELTUIELI CURENTE	01	7.601.700,00	7.578.847,43	7.360.727,07
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	6.949.300,00	6.942.801,00	6.746.438,00
Cheltuieli salariale în bani	10.01	6.608.700,00	6.604.062,00	6.472.911,00
Salarii de baza	10.01.01	4.258.000,00	4.255.910,00	4.263.573,00
Sporuri pentru condiții de munca	10.01.05	368.400,00	368.387,00	366.647,00
Alte sporuri	10.01.06	633.300,00	633.227,00	626.247,00
Indemnizații platite unor persoane din afara unității	10.01.12	1.600,00	510,00	510,00
Drepturi de delegare	10.01.13	17.000,00	16.775,00	16.775,00
Indemnizații de hrană	10.01.17	192.500,00	192.326,00	191.527,00
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	1.137.900,00	1.136.927,00	1.007.632,00
Cheltuieli salariale în natură	10.02	85.550,00	85.550,00	85.550,00
Vouchere de vacanță	10.02.06	85.550,00	85.550,00	85.550,00
Contribuții	10.03	255.050,00	253.189,00	187.977,00
Contribuții de asigurări sociale de stat	10.03.01	86.300,00	85.497,00	39.818,00
Contribuții de asigurări de somaj	10.03.02	2.840,00	2.706,00	1.260,00
Contribuții de asigurări sociale de sănătate	10.03.03	28.800,00	28.138,00	13.105,00
Contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	900,00	811,00	377,00

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	4.710,00	4.600,00	2.143,00
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	131.500,00	131.437,00	131.274,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	585.850,00	569.712,43	548.165,07
Bunuri si servicii	20.01	474.500,00	469.818,47	477.995,21
Furnituri de birou	20.01.01	33.100,00	33.063,73	36.437,74
Materiale pentru curatenie	20.01.02	3.600,00	3.600,00	3.600,00
Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	140.600,00	140.522,94	140.522,94
Apa, canal si salubritate	20.01.04	15.500,00	15.215,51	14.235,83
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	31.000,00	31.000,00	32.215,83
Piese de schimb	20.01.06	4.200,00	955,52	955,52
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	56.500,00	55.460,77	55.266,65
Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	190.000,00	190.000,00	194.760,70
Reparatii curente	20.02.00	4.600,00	4.599,95	4.599,95
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	35.000,00	34.942,38	0,00
Alte obiecte de inventar	20.05.30	35.000,00	34.942,38	0,00
Daplasari, detasari, transferari	20.06	38.600,00	28.751,63	28.751,63
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	38.600,00	28.751,63	28.751,63
Pregatire profesionala	20.13.00	4.000,00	2.450,00	2.450,00
Protectia muncii	20.14.00	10.250,00	10.250,00	15.468,28
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25.00	5.900,00	5.900,00	5.900,00
Alte cheltuieli	20.30	13.000,00	13.000,00	13.000,00
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	13.000,00	13.000,00	13.000,00
TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	59	66.550,00	66.334,00	66.124,00
Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40.00	66.550,00	66.334,00	66.124,00
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	233.900,00	233.299,89	77.952,37
TITLUL XV ACTIVE NEFINANCIARE	71	233.900,00	233.299,89	77.952,37
Active fixe	71.01	233.900,00	233.299,89	77.952,37
Constructii	71.01.01	0,00	0,00	2.269,44
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	233.900,00	233.299,89	75.682,93
TITLUL XXI PLATI EFECTUATE	85	0,00	-81.524,44	0,00

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT				
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01	0,00	-81.524,44	0,00
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03	0,00	-81.524,44	0,00

După cum rezultă din datele prezentate mai sus pe titluri de cheltuieli, rezultă o execuție aproape integrală a cheltuielilor fără a se înregistra nerealizări semnificative.

Cheltuielile bugetare au fost dimensionate și structurate având în vedere asigurarea funcționalității instituției.

Indicatori ai cheltuielilor: Gradul de realizare a cheltuielilor (GrC) exprimă capacitatea de realizare a proiectelor propuse pentru anului 2021, prin plățile efectuate:

$$\text{GrC} = \frac{\text{Plati}}{\text{Prevederi}} * 100 = \frac{7.812.147}{7.835.600} * 100 = 99,70\%.$$

Concretizarea modului de gestionare a bugetului s-a finalizat prin întocmirea la finele anului bugetar a contului de execuție bugetară. Acesta reflectă finalitatea operațiunilor de executare a cheltuielilor bugetare și a condus la determinarea modului în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a respectat încadrarea în cheltuielile prevăzute în bugetul aprobat de Inspecția Muncii.

Execuția de casă a bugetului de venituri și cheltuieli s-a derulat prin Unitatea de Trezorerie a Municipiului Iași care a asigurat reflectarea încasării veniturilor bugetare și efectuarea plăților dispuse de persoanele autorizate în limita creditelor bugetare și destinației aprobate.

3.2. Informații legate de procesul de achiziții publice

În anul 2022 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP. Astfel pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții reprezentând: rechizite și furnituri de birou, materiale pentru curățenie, BCF-uri carburanți auto, reparații auto, prestări servicii (reparații diverse, curățenie, servicii imprimare), reparații curente și active fixe (o unitate de stocare a datelor în rețea, 5 calculatoare PC și 2 autoturisme).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Totodată pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului aflat în administrare au fost încheiate contracte pentru: servicii de asigurare casco autoturisme și servicii de pază și monitorizare sisteme de alarmă.

Achizițiile s-au realizat prin sistemul electronic, prin accesarea catalogului electronic din Sistemul informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice, înregistrându-se, în anul 2022, un număr de 81 de achiziții directe (reprezentând furnizare produse, prestări servicii și reparații curente) și o procedură simplificată de achiziție publică.

În anul 2022 s-au efectuat următoarele plăți pentru contractele de achiziție publică încheiate:

Furnizor	Valoare	Obiectul contract	Procedura achiziție
ARCADIA	4731,51	servicii medicale	achiziție directă
KONICA MINOLTA	20899,90	servicii copiatoare	achiziție directă
GIP EST	42090,30	servicii paza și monitorizare	achiziție directă
A.S.C.I.S	41001,40	servicii legatorie	achiziție directă
A.S.C.I.S	29938,00	servicii curatenie	achiziție directă
CURSURI SUD VEST	950,00	servicii curs perfectionare	achiziție directă
PRO ACCES	4599,95	reparații curente	achiziție directă
ORANGE	14159,21	servicii telefonie	achiziție directă
VODAFONE	15739,30	servicii telefonie	achiziție directă
RENAULT COMMERCIAL ROUMANIE	209.916,62	achiziție autoturisme Dacia	Procedura simplificată

În urma derulării proceselor de achiziții publice în anul 2022 nu au fost formulate contestații la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nu au fost proceduri de achiziții publice anulate.

3.3. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2022 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 83 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 17 dosare în materia contenciosului administrativ.

Situația privind activitatea CLCA în anul 2022 în cadrul instanțelor judecătorești se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Domeniul	Contestatii procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor	Stadiu procesual FOND		Stadiu procesual APEL		Soluționate astfel:			
		Pe rol	În termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contestația	Respinge contestația	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amenda în avertisment
RM	71	28	8	16	19	2	7	2	8
SSM	12	8	1	1	2	1	1	0	0
TOTAL	83	36	9	17	21	3	8	2	8

În materia contenciosului administrativ situația se prezintă astfel:

Contencios administrativ - obiectul dosarului	TOTAL	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrativ	11	9	0	2	-
Contestație la executare	0	0	-	0	-
Obligația de a face-emitere decizii	6	0	1	0	-
TOTAL	17	9	1	2	

În cazul contestațiilor la procesele verbale de contestare și sancționare a contravențiilor, ca urmare a soluționării apelului, hotărârile definitive pronunțate de instanțele judecătorești au avut ca motivare, în cazul reducerii cuantumului amenzii și transformării amenzii în avertisment circumstanțele personale ale conduitei contravenientului (lipsa antecedentelor și gradul de pericol social redus al faptei săvârșite).

În materia contenciosului administrativ, toate dosarele se referă la litigii cu salariații privind acordarea unor drepturi salariale, litigii aflate în diverse stadii procesuale.

Compartimentul Legislație, contencios administrativ în colaborare cu Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul, a oferit în scris consultanță de specialitate unui număr de 259 de solicitanți.

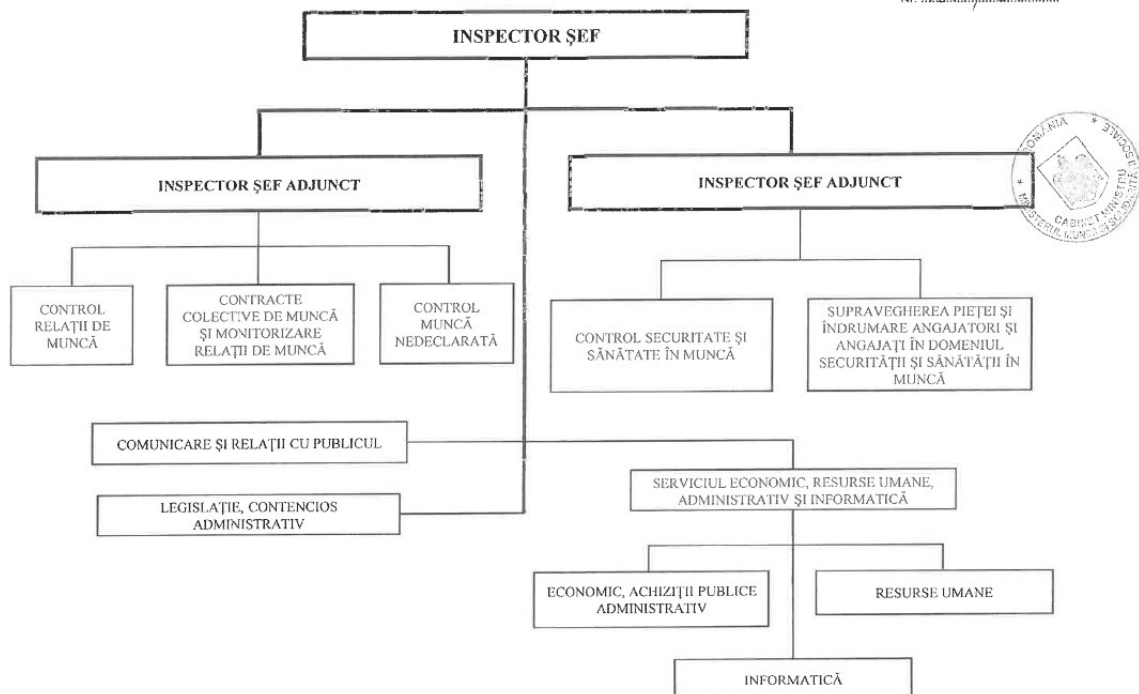
3.4. Organigrama instituției

Ca urmare a reorganizării activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii, precum și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost modificată structura organizatorică a ITM Iași, prin preluarea în cadrul Inspecției Muncii a acestei activități, a posturilor aferente, precum și a funcționarilor publici care ocupau posturile de auditori din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă (HG nr.1107/2022).

Astfel, prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1956/06.10.2022, respectiv Decizia inspectorului general de stat al Inspecției Muncii nr.413/07.10.2022 a fost aprobată structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă (organizarea de servicii, birouri sau compartimente, organigrama), iar raportul de serviciu al auditorului a fost modificat prin transfer în interesul serviciului la Inspecția Muncii. Totodată, la nivelul ITM Iași, ca urmare a Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.46660/2022, începând cu data de 04.11.2022 a fost aprobată prin Decizia inspectorului șef nr.143/04.11.2022 noua structură de funcții pe compartimente.

La 31 decembrie 2022 ITM Iași avea prevăzut un număr de 60 posturi, din care 2 vacante, structurate astfel:

- funcții publice de conducere - 7 posturi;
- funcții publice de execuție - 51 posturi (din care 2 vacante);
- personal contractual - 2 posturi.



3.5. Informații despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; serviciul economic, resurse umane, administrativ, informatică.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează serviciul control relații de muncă, compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și compartimentul control muncă nedeclarată.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează serviciul control securitate și sănătate în muncă și compartimentul supravegherea pieții și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Informații privind managementul resurselor umane în anul 2022:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Numărul de posturi - la 31.12.2022						venitul mediu, inclusiv diferitele sporuri
De conducere			De execuție			
Alocate	Ocupate	Vacante	Alocate	Ocupate	Vacante	
7	7	0	53	51	2	4.770

Situația privind fluctuația personalului:

Numărul de persoane cu funcții de conducere											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Veniți în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	pensionare	încetare raport de serviciu/relații de muncă la cerere	altele	total			
6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	

Numărul de persoane cu funcții de execuție											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Veniți în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	pensionare	încetare raport de serviciu/relații de muncă la cerere	altele	total			
52	1	0	0	0	2	0	0	3	2	51	

Alte informații privind funcțiile publice:

- În anul 2022 ITM Iași a organizat două concursuri de recrutare în vederea ocupării a două funcții publice vacante de inspector de muncă, respectiv consilier, în urma cărora au fost admis un singur candidat;
- La data de 31.12.2022 un număr de 3 funcționari publici au raportul de serviciu suspendat la inițiativa acestora în condițiile art. 514(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- În ceea ce privește numărul de funcții de conducere exercitate temporar, la data de 31.12.2022 funcția publică de conducere temporar vacantă de șef serviciu control relații de muncă este exercitată temporar de un funcționar public din cadrul ITM Iași, până la data încetării suspendării a raportului de serviciu a titularului funcției publice.

IV.RELAȚIA CU COMUNITATEA

ITM Iași a întocmit și publicat pe pagina de internet www.itmiasi.ro Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2022, conform Anexei nr.10 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art. 4 din această lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi, nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative. Astfel, informațiile prevăzute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2022 sunt:

Numărul total al recomandărilor primite - 0

Numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate - 0

Numărul participanților la ședințele publice - 0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative - 0

Situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi - 0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora - 0

Numărul ședințelor care nu au fost publicate și motivarea restricționării accesului - 0

În cursul anului 2022 au fost acordate 15 audiențe atât de către inspectorul șef, cât și de către inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și de către inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă.

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. Iași a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public în conformitate cu dispozițiile art. 5 din Legea 544/2001.

Prin compartimentul comunicare și relații cu publicul s-au recepționat și răspuns la circa 13 apeluri telefonice zilnic în diverse probleme ale cetățenilor legate în general de relațiile de muncă.

S-au primit și soluționat, ori după caz, s-au redirecționat sau clasat, în conformitate cu dispozițiile legale, petiții în sensul Ordonanței nr. 27/2002. Redăm mai jos sintetic situația privind activitatea de soluționare a petițiilor în anul 2022:

1. Numărul total de petiții înregistrate	1100
din care	
a exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	632
b exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	32

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

c	altele	436
2.	Numărul total de petiții înregistrate, după modalitatea de soluționare a acestora:	
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	847
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	171
c	numărul de petiții clasate	82
3.	Numărul total de petiții înregistrate, după tipul petiționarului:	
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	1065
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	12
c	număr de petiții anonime	23
4.	Numărul total de petiții înregistrate, după modalitatea de adresare a solicitării:	
a	pe suport de hârtie	491
b	pe suport electronic	609

În anul 2022 s-au primit și soluționat solicitări în baza Legii nr. 544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize și s-au întocmit rapoarte pe acest segment, s-au oferit informații mass-media. Astfel, au fost primite 11 solicitări de informații de interes public depuse pe suport electronic, 7 de la persoane fizice și 4 de la persoane juridice. Aceste solicitări au făcut referire la modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice (2), acte normative, reglementări (2) și restul au vizat alte domenii.

La toate solicitările de informații de interes public s-a răspuns în termenul legal.

Instituția noastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției (la punctul de informare organizat conform legii).

Pe lângă modalitățile uzuale de sesizare, respectiv la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, prin poștă, fax și pe e-mail, este pus la dispoziția cetățenilor un formular de sesizare electronică, care poate fi completat și transmis direct pe pagina de internet a Inspecției Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/petitii-si-sesizari>.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

Obiective pentru perioada următoare:

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției;
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii și creșterea calității controalelor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedeclarate precum și a muncii subdeclarate;
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor;
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

Consilier
Secara Alina Elena
Compartiment Comunicare si Relatii cu Publicul